

ТРУДОУСТРОЙСТВО РОССИЙСКИХ СТУДЕНТОВ: ОПЫТ ПРОШЛОГО

Главное

В библиотеке нашего университета есть интересная книга А.Е. Иванова «Студенческая корпорация России конца XIX – начала XX веков: опыт культурной и политической самоорганизации». Читателя в ней может заинтересовать обстоятельная информация о работе студенческих бюро труда, которые существовали в университетах России на рубеже XIX – XX столетий.

В университетах России конца XIX – начала XX века функционировали студенческие бюро труда, которые по сути были информационно-посредническими предприятиями, оказывавшими помощь в трудоустройстве учащейся молодежи. Свою деятельность они строили на распространении сведений, поступивших от работодателей о наличии вакансий. Причем информация передавалась только тем соискателям, кто исправно уплачивал членские взносы (они составляли 20-25 копеек). В 1908 году на совещании об экономических нуждах петербургского студенчества было принято постановление о введении «прогрессивной шкалы отчислений» в кассу бюро в зависимости от величины заработков клиентов.

Об эффективности деятельности студенческих организаций по поиску дополнительных заработка можно судить по имеющимся данным. В 1898 году в студенческом бюро труда Московского университета поступило 1248 заявок студентов. Из 256 предложенных вакансий разобраны были 252. В 1901 году в бюро обратилось 890 соискателей. Им сделали 352 предложения, из которых 200 переросли в трудовые соглашения. В 1902 году количество заявлений от членов бюро, пожелавших получить работу, упало до 642, а количество предложений возросло до 338. Работу получили 235 человек. Эти показатели отражают тенденцию к снижению численности студенческих организаций по поиску дополнительных заработка. Скорей всего, главная причина заключалась в финансовых обязанностях, налагаемых на трудоустроенных студентов. Это был своего рода налог на заработок. С

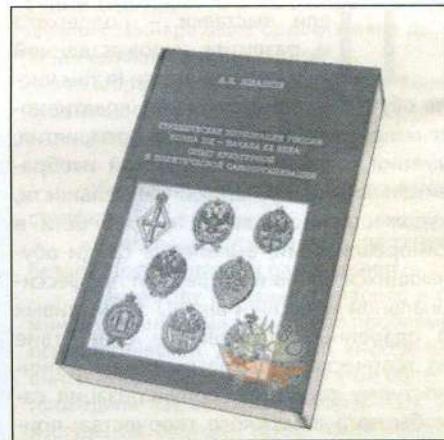
другой стороны, качество предлагаемой работы и условия оплаты, судя по количеству отказов соискателей, оставляли желать лучшего. Именно поэтому многие студенты искали работу без посредников.

Вместе с тем нельзя не отметить, что среди студенческих бюро труда были и относительно преуспевающие. Так, в Московском коммерческом институте, где обучалась в целом состоятельная «публика», из предложенных 336 вакансий было занято в 1910 году более двухсот.

Эффективность скромной помощи студентам в поисках дополнительных заработков существенно снижалась из-за острой конкуренции между бюро труда различных учебных заведений, что было на руку работодателям, поскольку позволяло уменьшать оплату студенческого труда.

В 1909 году в Петербурге возник проект объединения организаций студенческого самообеспечения работой в общегородскую биржу студенческого труда. По замыслу, она могла бы эффективно координировать деятельность бюро труда, способствовать равномерному распределению запросов на студенческие услуги, добиваться повышения заработной платы. Однако проект не был реализован из-за противодействия преуспевающих бюро труда, не пожелавших рисковать своими приоритетами ради общестуденческих интересов.

Какие виды труда предлагали бюро своим членам? По сведениям 1901-1910 годов их спектр был достаточно широк – от репетиторства, конторской и канцелярской работы, переводческой деятельности до работы контролера, банщика и разносчика рекламных объявлений. В репетиторстве



по гуманитарному направлению преуспевали студенты историко-филологического и юридического факультетов, в преподавании естественно-научных дисциплин – представители физико-математического профиля. Будущие инженеры специализировались на черчении, агрономы – на биологии и химии.

После первой русской революции наблюдался процесс консолидации студенческих обществ. Они объединялись в крупные комплексы для самосохранения и материально-бытовой эффективности своих усилий. Примером такой ассоциации может служить профессиональный Союз студентов-медиков Харьковского университета. Интересно, что важное место в деятельности Союза играла касса взаимопомощи и бюро труда.

ЗОЯ КОВАЛЕНКО, НАТАЛЬЯ ЕРОХИНА

ОТДЕЛ ПРАКТИКИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА СТУДЕНТОВ

К СВЕДЕНИЮ

По итогам мониторинга деятельности региональных центров содействия труду выпускников за 2015 год Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина занимает 13 позицию.

Учредитель и издатель:
ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»

Главный редактор
А.А. Дякина.
Адрес издателя: 399770,
Липецкая область, г. Елец,
ул. Коммунаров, д. 28, 1

Адрес редакции: 399770,
Липецкая область, г. Елец,
ул. Коммунаров, д. 28
Тел. +7 (47467) 60810

E-mail:
talisman.egu.48@yandex.ru
Тираж: 1000 экз.
Заказ № 567
Свободная цена

Редакция:
преподаватели и студенты
Елецкого
государственного
университета
имени И.А. Бунина

Время подписания в
печать по графику 16.30
Фактическое – в 16.30
Печать офсетная.
Объем 8 стр.
Знак информационной
продукции: 16+.
Зарегистрировано
Управлением
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,

информационных
технологий и массовых
коммуникаций по Липецкой
области. Свидетельство о регистрации ПИ
№ ТУ 48-00322 от 18.02.16.
Отпечатано
в ООО «Типография».
Адрес типографии: 399770,
Липецкая область, г. Елец,
ул. Свердлова, д. 11.