**Согласовано:**
**На заседании профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников**
**Протокол № 11 от 20.11.2015 г.**

**Председатель Профкома ЕГУ им. И.А. Бунина**
**_____/И.А. Семенов/**
**М.П.**

**Утверждено:**
**Решением Учёного Совета ЕГУ им. И.А. Бунина**

**Протокол № 10 от 25.11.2015 г.**

**Председатель Учёного совета**
**Ректор ЕГУ им. И.А. Бунина**
**_____/Е.Н. Герасимова/**
**М.П.**

# ПОЛОЖЕНИЕ
## о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЕГУ им. И.А. Бунина

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Конкурс на замещение должностей научных работников (далее – конкурс) в ЕГУ им. И.А. Бунина (далее – Университет) объявляется по решению ректора Университета и проводится в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

### 2. Порядок формирования конкурсной комиссии и проведения Конкурса

2.1. Для проведения Конкурса в Университете формируется конкурсная комиссия (далее - Комиссия), действующая на постоянной основе.

2.2. В состав Комиссии включаются ректор, проректор по научной работе, заместители директоров институтов по научной работе, начальник информационно-научного управления, представители профкома преподавателей и сотрудников Университета, некоммерческих организаций,

ЕГУ им. И.А. Бунина

являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах Университета, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.3. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Университетом на своем официальном сайте в информационно-телекомуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора Университета заявления на участие в конкурсе. К заявлению претендент прикладывает следующие документы:

- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографий (4 шт.);
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- копию трудовой книжки;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.)

Комиссия по итогам рассмотрения заявления принимает решение

2.4. Для должностей, включенных в Перечень должностей, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. №937, за исключением должностей, перечисленных в п.2.3., конкурс проводится в соответствии с пп.2.5-2.9.

2.5. Для проведения конкурса Университет размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу «http://ученые-исследователи.рф» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

ЕГУ им. И.А. Бунина

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Университетом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Университетом, к конкурсу не допускаются.

2.6. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию,

ЕГУ им. И.А. Бунина

опыт и результативность.

2.7. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.8. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение Комиссии на официальный адрес электронной почты Университета.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

Срок рассмотрения заявок определяется Университетом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению Комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Университетом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

2.9. По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Университет в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения;

оценку квалификации и опыта претендента;

оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 2.8 настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

ЕГУ им. И.А. Бунина

2.10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие претендента и является основанием для назначения его на должность научного работника либо отказа в таком назначении.

2.11. Решение Комиссии подписывается ректором и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

2.12. По результатам конкурса издается приказ ректора о назначении победителя конкурса на должность научного работника и заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством

2.13. Сообщение о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения.

ЕГУ им. И.А. Бунина