

ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»

ОТЧЕТ

**о работе отдела организации практик и содействия трудоустройству
Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина
за 2017-2018 учебный год**

Елец – 2018 г.

Итоги организации и проведения практик в 2017-2018 учебном году

В условиях развития рыночных отношений качество профессионального образования приобретает большое значение. Система практической подготовки специалистов является важнейшей и обязательной составной частью процесса подготовки высококвалифицированных кадров и проводится на соответствующих базах практики вуза, а также на профильных предприятиях, в учреждениях и организациях.

Студенты университета за время своего обучения в зависимости от программ подготовки кадров высшей квалификации, магистров, бакалавров и специалистов среднего звена ежегодно проходят различные виды практик. Основными видами практик в аспирантуре являются – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, педагогическая практика; магистратуре, бакалавриате и среднем профессиональном образовании – учебная и производственная, включая преддипломную и другие типы практик. Будущие выпускники имеют возможность проходить практику по своим направлениям подготовки в различных организациях (предприятиях/компаниях) с учетом дальнейшего трудоустройства.

В отчетном 2017-2018 учебном году все виды практик проведены в установленные сроки в соответствии с графиками учебного процесса, приказами и программами практик. Практика в этом учебном году была организована для более чем 2900 студентов: кадров высшей квалификации – 33 чел. (в первом полугодии) и 36 обучающихся (во втором полугодии), бакалавров – 1884 чел., магистров – 692 чел., специалистов среднего звена – 344 обучающихся.

Базы практик, куда обучающиеся вуза направились закреплять свои практические навыки, дополнились следующими предприятиями, организациями, компаниями городов России: ООО «Прогресс», Курская область, Тимский р-он (*агропромышленный институт*); МОУ КСОШ №3, г. Кувшиново Тверской области (*институт филологии*); ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж», г. Тула; МБУДО «Валуйская школа искусств №1», г. Валуйки; Филиал ООО «РосСибАл» (отель «Меретинский»), г. Сочи (*институт истории и культуры*); МБДОУ «Цветик-семицветик» Великого Устюга; Медицинский центр «Лучик надежды», г. Евпатории Автономной Республики Крым; МБОУ ДСКВ №34, г.Ейск Краснодарского края; МБОУ СОШ №10, г. Нефтеюганск Ханты-Мансийского АО (*институт психологии и педагогики*); ООО «Жемчужина Сочи»; АНО «Спортивно-физкультурный клуб бокса» г. Задонска; ОБУ «ЦСЗН по Данковскому району», г. Данков (*Центр СПО*).

Среди профильных организаций городов зарубежья, где студенты проходили практику, можно отметить следующие: Средняя школа №27, г. Мары, Туркменистан (*институт филологии*); ГУП «Байконур ГрадСервис, г. Байконур, Казахстан (*институт истории и культуры*); КГУ «Общеобразовательная школа №187, Казахстан (*институт психологии и педагогики*). (См.: Приложение 1.1. Карта практик по различным городам России в 2017-2018

гг.; Приложение 1.2. Карта практик Центра СПО по различным муниципальным районам Липецкой области в 2017-2018 гг.).

Приложение 1.1.



Приложение 1.2.



В отчетный период для прохождения практик (2 курс – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, 3 курс – педагогическая практика, 4 курс – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) по программам кадров высшей квалификации в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина было направлено в первом полугодии – 21 чел. (очной формы обучения) и 12 обучающихся (заочной формы обучения), во втором – 23 чел. (очной формы обучения) и 13 обучающихся (заочной формы обучения) (См. Приложение 2.1).

Приложение 2.1.



По программам бакалавриата и магистратуры очной формы обучения в 2017-2018 учебном году для прохождения практик было направлено 59%

обучающихся в различные организации, предприятия и компании г. Ельца, 11% – в другие города Российской Федерации, а 30% – в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина (См.: Приложение 2.2).

Приложение 2.2.



По программам бакалавриата и магистратуры заочной формы обучения в 2017-2018 учебном году для прохождения практик было направлено 36% обучающихся в различные организации, предприятия и компании г. Ельца, 24% – в другие города Российской Федерации, а 40% – в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина (См.: Приложение 2.3).

Приложение 2.3.



В 2017-2018 учебном году по программам специалистов среднего звена для прохождения практик было направлено 4% – в организации различных районов Липецкой области и др. регионов РФ (Липецкий филиал ПАО «Ростелеком» (Становлянский ЛТЦ), ОБУ «ЦСЗН по Краснинскому району», ИП Сукиасян (с. Становое), ООО «АгроТерраЭлеватор» (Становлянский р-н), МАУДО «Детско-юношеская спортивная школа» (с. Долгоруково), АНО «Спортивно-физкультурный клуб бокса» (г. Задонск), ОБУ «Центр социальной защиты населения по Данковскому району», ООО «Жемчужина Сочи» (г. Сочи), 60% – в учреждения г. Ельца и 36% – в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина (См.: Приложение 2.2).

Анализируя прохождение практик обучающимися за последние два учебных года, можно сделать следующие выводы: показатели стабильны и находятся в пределах оптимального уровня, а по программам специалистов среднего звена наблюдается увеличение количества обучающихся, прошед-

ших практику не только в различных организациях (предприятиях/компаниях) г. Ельца, но и в профильных организациях различных районов Липецкой области (См.: Приложении 3).

Приложение 3. Сравнительный анализ за последние 2 учебных года

Прохождение практик обучающимися ЕГУ им. И.А. Бунина

по программам	в структурных подразделениях ЕГУ им. И.А. Бунина		в различных организациях, предприятиях и компаниях г. Ельца		в других городах Российской Федерации (в различных районах Липецкой области – для СГО)	
	2016–2017 уч.г.	2017–2018 уч.г.	2016–2017 уч.г.	2017–2018 уч.г.	2016–2017 уч.г.	2017–2018 уч.г.
кадров высшей квалификации	в первом полугодии – 63 человека, во втором – 53 человека	в первом полугодии – 33 человека, во втором – 36 человек	-	-	-	-
бакалавриата и магистратуры очной формы обучения	34 %	30 %	57 %	59 %	9 %	11 %
бакалавриата и магистратуры заочной формы обучения	14 %	40 %	46 %	36 %	40 %	24 %
специалистов среднего звена	52 %	36 %	47 %	60 %	1 %	4 %

В отчетном году ключевыми базами практик, предоставивших наибольшее количество мест для студентов, стали такие ведущие организации (предприятия/компании) города Ельца, как: МБОУ Лицей №5, МБОУ ДО «Дом пионеров и школьников города Ельца», МБОУ СОШ №10 с углубленным изучением отдельных предметов, ПАО «Елецгидроагрегат», ОБУ «ЦСЗН по городу Ельцу», МБОУ Гимназия № 11, МБДОУ «Детский сад №39 «Подснежник», МБОУ Гимназия №97, МБДОУ «Детский сад № 14 г. Ельца», МБОУ «ОШ №15 г. Ельца», «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области», ООО «АйТи-Нэт», МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина и др. (См.: Приложение 4).

Приложение 4.

Ключевые базы практик в Ельце

№ п/п	Организация, предприятие, компания	Количество студентов	
		2016–2017 уч. год	2017–2018 уч. год
1.	МБОУ Лицей №5	151 чел.	120 чел.
2.	МБОУ ДО «Дом пионеров и школьников города Ельца»	103 чел.	61 чел.
3.	МБОУ СОШ №10 с углубленным изучением отдельных предметов	29 чел.	59 чел.
4.	ПАО «Елецгидроагрегат»	31 чел.	53 чел.
5.	ОБУ «ЦСЗН по городу Ельцу»	30 чел.	44 чел.
6.	МБОУ Гимназия № 11	30 чел.	43 чел.
7.	Бюджетное учреждение «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области»	30 чел.	42 чел.
8.	МБДОУ «Детский сад №39 «Подснежник»	6 чел.	28 чел.
9.	МБОУ Гимназия №97	6 чел.	27 чел.
10.	МБДОУ «Детский сад № 14 г. Ельца»	6 чел.	26 чел.
11.	МБОУ «ОШ №15 г. Ельца»	31 чел.	22 чел.
12.	ООО «АйТи-Нэт»	7 чел.	22 чел.
13.	МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина	7 чел.	21 чел.

Среди организаций, предприятий и компаний других городов и регионов РФ можно отметить следующие: Российский государственный педагоги-

ческий университет им. А.И. Герцена г. Санкт-Петербург (*институт математики, естествознания и техники – 4 чел.*); Филиал ООО «РосСибАл» отель «Меретинский», г. Сочи (*институт истории и культуры – 3 чел.*); ООО «Согласие», Измалковский район Липецкой обл. (*агропромышленный институт – 11 чел.*); ГБОУ «Специальная школа-интернат, с. Дмитришевка Хлевенский район Липецкой обл. (*институт психологии и педагогики – 7 чел.*); МБОУ СОШ п. Ключ жизни, Елецкий муниципальный район Липецкой обл. (*институт психологии и педагогики – 5 чел.*), ГОУ ТО «Новомосковская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», г. Новомосковск Тульской обл. (*институт психологии и педагогики – 5 чел.*) и другие (См.: Приложение 5).

Приложение 5.

**Ключевые базы практик
в Липецкой области и других регионах РФ**

№ п/п	Организация, предприятие, компания	Количество студентов	
		2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год
1.	ООО «Согласие», Измалковский район Липецкой обл.	17 чел.	11 чел.
2.	ГБОУ «Специальная школа-интернат, с. Дмитришевка Хлевенский район Липецкой обл.	7 чел.	7 чел.
3.	СПССПК «Ключи Жизни», Елецкий район Липецкой обл.	7 чел.	-
4.	МБОУ СОШ п. Ключ жизни, Елецкий муниципальный район Липецкой обл.	7 чел.	5 чел.
5.	ГОУ ТО «Новомосковская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», г. Новомосковск Тульской обл.	8 чел.	5 чел.
6.	Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена г. Санкт-Петербург	2 чел.	4 чел.
7.	Филиал ООО «РосСибАл» отель «Меретинский», г. Сочи	-	3 чел.

Традиционно в мае 2018 года прошли инструктивно-методические сборы по подготовке к производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (летней практике), в которых участвовали 98 чел. (на базе университета) и 24 чел. в выездных сборах (на базе ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет им. П.П. Семенова-Тян-Шанского»). В этом году по результатам участия студентов вуза в акции «Навстречу лету – 2018» педагогический отряд университета «Бонус» награжден дипломом 1 степени и грамотой за лучшую спортивную команду. Отряд стал победителем юбилейных 55-х сборов вожатых, ему были переданы на хранение до следующих сборов Часы летнего времени.

С целью более глубокого ознакомления практикантов с производством, в рамках профориентационной работы сотрудниками отдела организации практик и содействия трудоустройству, а также профессорско-преподавательским составом университета на местах практик и в вузе организовывались мастер-классы ведущих специалистов, встречи с работодателями, экскурсии на предприятия и т.д.

Так, на базе ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» состоялась Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы развития станкостроительной отрасли», в которой приняли участие обучающиеся *агропромышленного института*, стратегическая бизнес-игра «Шаг вперед. Штабные учения» с участием группы компа-

ний «АГРОТЕРРА» (*агропромышленный институт*), прошли мастер-классы, тренинги, практикумы педагогов-психологов образовательных учреждений г. Ельца в *институте психологии и педагогики*, состоялись экскурсии обучающихся в архивный отдел Елецкого муниципального района (*институт филологии*), ПАО «Елецгидроагрегат» (*институт математики, естествознания и техники*), прошли встречи с представителями учреждений, организаций и компаний: «Центральной научно-методической ветеринарной лаборатории» (г. Липецк) (*агропромышленный институт*), МБОУ «Школа №19 г. Ельца» (*институт психологии и педагогики*), областной газеты «Молодежный вестник» (*институт филологии*), Управления пенсионного фонда Российской Федерации в г. Ельце (*институт права и экономики*), информационного отдела Елецкой епархии (*институт истории и культуры*), ОБУ «УМФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области» (*Центр СПО*).

В результате такого взаимодействия трудоустроены более 20 выпускников (Ср.: в 2016-2017 уч.г. – более 10 чел.): *институт психологии и педагогики*: Прошкина Светлана Николаевна (Н-41) работает в МАОУ СОШ №17 г. Липецка, Скуридина Елена Сергеевна (Н-41) – МБОУ «СШ № 1 им. М.М. Пришвина», Гусева Елизавета Александровна (СЛ-41) – ГБОУ «Специальная школа-интернат г. Задонска», Куценко Дарья Витальевна (СЛ-41) – Детский клуб «Говоруша» г. Ельца, Медведева Кристина (СРм-21) – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Ключ жизни, Бочарова Елена Юрьевна (СРм-21) – ГБОУ «Специальная школа-интернат г. Ельца», Соколова Анастасия (СРм-21) – ГБОУ «Специальная школа-интернат г. Ельца»); *институт филологии*: Кондратьева Ирина Андреевна (ИН-41) – ПАО Сбербанк, Семеницкая Яна Александровна (Л-41) – МКОУ СОШ №7, г. Ефремов, Швецова Екатерина Валерьевна (Ж-41) – МБУ «Елецкая телевизионная и радиовещательная компания»; *агропромышленный институт*: Гаделев Константин Романович (ТМ-41) – ООО «Агро Терра Логистика», Бельмасов Дмитрий Владимирович (ТМ-41) – АО «Агрофирма» Заречье, Сыромятых Андрей Алексеевич (ТМ-41) – Сервисное локомотивное депо Елец филиала «Южный» ООО «ТМХ-Сервис», Поваляева Юлия Владимировна (ТС-41) – ООО «Согласие», Жукова Мария Александровна (ТС-41) – АО «ПРОГРЕСС», Мотина Алена Леонидовна (ТС-41) – ООО «ЧЕРКИЗОВО-РАСТЕНИЕВОДСТВО», Солдатова Татьяна Алексеевна (ТС-41) – АО «ПРОГРЕСС», Петрищев Валерий Игоревич (АЛм-21) – ООО «Агро-терра», Рыляев Максим Алексеевич (А-41) – ООО «Согласие», Щербаков Максим Юрьевич (А-41) – ООО «АГРОФИРМА ТРИО» пос. Елецкий, Черников Алексей Анатольевич (АИ-41) – ООО «АГРОФИРМА ТРИО» пос. Елецкий, Черников Николай Анатольевич (АИ-41) – ООО «АГРОФИРМА ТРИО» пос. Елецкий и мн. др.

Ведущие работники организаций ежегодно участвуют в работе ГИА, в научно-исследовательских работах совместно с кафедрами вуза. В отчетном году осуществлялась работа с заявками от предприятий, организаций и учре-

ждений на разработку студентами тем выпускных квалификационных работ и обеспечение внедрения их результатов в производство.

Так, в институте истории и культуры разработан для ООО «Кружевной край» дипломный проект Телегановой Елены Вячеславовны «Этнографический компонент в современном дизайне костюма» (54.03.01 Дизайн), апробированы на производстве ВКР выпускников агропромышленного института: Жукова Мария Александровна (ТС-41) «Совершенствование технологии производства овощного пюре на предприятии АО «ПРОГРЕСС» за счет расширения ассортимента», Булатов Юрий Николаевич (ТМ-41) «Проектирование участка механосборочного цеха по изготовлению нижнего кольца поворотного круга ПВ18РУКП подвески ТЭД тепловоза ТЭП 70 с разработкой технологического процесса по его изготовлению на базе ПАО „Елецгидроагрегат”» и др.

Продолжалась работа по заключению долгосрочных договоров о научно-практическом сотрудничестве университета с различными предприятиями по проведению практик. Если в предыдущий период (с января по май 2017 года) были пролонгированы более 100 долгосрочных договоров на практику, и 11 – заключены с новыми партнерами, то в период с января по май 2018 года было заключено 18 долгосрочных договоров на прохождение практики обучающимися вуза.

Приложение 6.

Январь – май 2017 года	Январь – май 2018 года
<p>агропромышленный институт:</p> <ul style="list-style-type: none"> – СПССПК «Ключи Жизни», – ОГУП «Лесостепная опытно-селекционная станция»; <p>институт истории и культуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ИП Белых Денис Витальевич (гостиница «Базилик»), – ИП Федорова Наталия Александровна (гостиница «Лада»), – НП «Елецкий туристско-информационный центр»; <p>институт психологии и педагогики – ОБУ Центр социальной защиты населения по Елецкому району;</p> <p>институт филологии – ООО «Русь»;</p> <p>институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ОБУДО «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва „Локомотив”», – МБУ ДО «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва „Спартак”» и др. 	<p>агропромышленный институт:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ФГБУ «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория» г. Липецк, – Крестьянское (фермерское) хозяйство «Чистяков»; <p>институт математики, естествознания и техники – ООО «Газпром трансгаз Москва»;</p> <p>институт психологии и педагогики:</p> <ul style="list-style-type: none"> – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Афанасьеве Измалковского муниципального района Липецкой области», – МБОУ средняя общеобразовательная школа №9 г. Мурманска; <p>институт филологии:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Рекламным агентством ООО «Елец-Авто», – ОКУ «Государственный архив Липецкой области» и т.д.

Взаимодействие с работодателями и

территориальными органами по труду и занятости населения

Успешное трудоустройство выпускников вуза является ключевым показателем деятельности образовательного учреждения.

В настоящее время для успешного решения вопросов трудоустройства выпускников вуза и в целях повышения эффективности работы по социальной адаптации студентов выпускных курсов к условиям рынка в Елецком государственном университете им. И.А. Бунина проходят курсы дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Эффективное трудоустройство и планирование карьеры». Инициатором и организатором курсов выступил отдел организации практик и содействия трудоустройству. Занятия проводились в очной форме преподавателями вуза и сотрудниками ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения».

В течение двух недель слушатели познакомились с основами трудового законодательства, психологией управления конфликтными ситуациями при собеседовании, основами деловой этики, принципами и методами управления персоналом; овладели способами поиска работы, навыками переписки с работодателем, составления резюме под интересующую вакансию и создания собственного web-портфолио и т.д.

В апреле 2018 года в ЕГУ им. И.А. Бунина для выпускников 2018 года прошла традиционная Ярмарка вакансий. Мероприятие, направленное на содействие трудоустройству, в этом году проходило в новом формате. В отчетном году была организована и проведена «Неделя карьеры в ЕГУ им. И.А. Бунина», программа которой включала четыре мастер-класса, проведенные преподавателями университета: «Мой бизнес – мои правила» (канд. юрид. наук, доцент Д.В. Алонцева), «Язык тела: тактика на собеседовании с работодателем» (канд. психол. наук, доцент В.С. Меренкова), «Искусство переговоров с работодателем» (канд. педагог. наук, ст. преп. М.Ю. Иванова), мастер-класс по составлению резюме (канд. филол. наук, доцент Т.А. Полякова).

Прошли непосредственные встречи выпускников вуза с представителями профильных организаций, предприятий и компаний. Это были своеобразные мини-ярмарки для молодых специалистов этого года, выпускаемых институтами направлений подготовки и профилей. В ярмарке приняли участие более 30 представителей организаций, предприятий и компаний Ельца и Липецкой области, Москвы, Новомосковска (Тульская область), Мичуринска (Тамбовская область) и Белгородской области (Ровеньской район). Ярмарку посетило более 350 человек. Для всех посетителей ярмарки проводились консультации по вопросам трудоустройства.

Ежегодно в вузе предварительное трудоустройство охватывает всех выпускников университета, которое проводится в течение всего учебного года и включает в себя взаимодействие с работодателями и территориальными органами по труду и занятости населения.

В этом году традиционно проводилась процедура предварительного трудоустройства выпускников, включающая в себя взаимодействие с ОКУ «Елецкий городской центр занятости населения», ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения», организациями и предприятиями по вопросам организации встреч, видео-конференций, экскурсий, информирования студентов о вакансиях. В данной работе были задействованы не только сотру-

ники отдела организации практик и содействия трудоустройству, но и профессорско-преподавательский состав институтов.

В отчетном году на сайте отдела было размещено 170 заявок об имеющихся вакансиях. При этом часть заявок поступала непосредственно в институты.

По результатам отчетного периода распределение выпускников 2018 года очной формы обучения по каналам занятости следующее:

- по программам магистратуры: из 127 выпускников продолжили обучение – 4 чел., подлежат призыву в армию – 15 чел., трудоустроены – 63 чел., не определились с трудоустройством – 26 чел., в отпуске по уходу за ребёнком – 19 чел.;
- по программам бакалавриата: из 372 выпускников продолжили обучение – 147 чел., подлежат призыву в армию – 42 чел., трудоустроены – 80 чел., не определились с трудоустройством – 80 чел., в отпуске по уходу за ребёнком – 23 чел.;
- по программам среднего профессионального образования: из 124 выпускников продолжили обучение – 96 чел., подлежат призыву в армию – 19 чел., трудоустроены – 4 чел., в отпуске по уходу за ребёнком – 5 чел.

Сравнительный анализ выполнения показателя трудоустройства выпускников 2017 и 2018 гг. представлен в Приложениях 7.1, 7.2, 7.3.

Приложение 7.1. Распределение выпускников 2018 года очной формы обучения по каналам занятости



Приложение 7.2. Распределение выпускников 2018 года очной формы обучения по каналам занятости

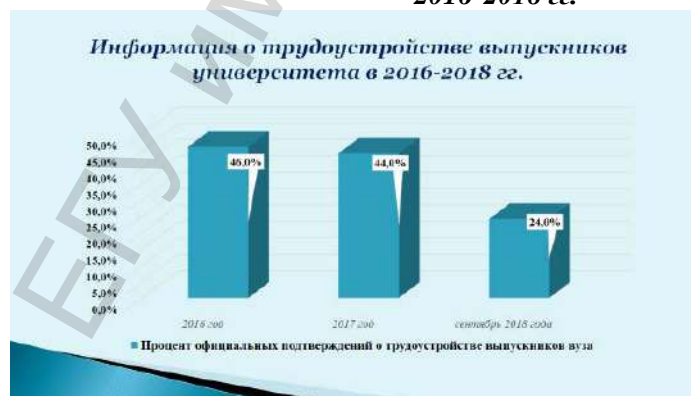


Приложение 7.3. Распределение выпускни-



Самый низкий процент трудоустройства выпускников по программам бакалавриата наблюдается в институте математики, естествознания и техники, а также педагогических направлений подготовки в совокупности и составляет 13 %. Следует отметить высокий процент нетрудоустроенных выпускников в институте филологии по программам бакалавриата – 65%, в агропромышленном институте по программе магистратуры (35.04.09 Ландшафтная архитектура) – 72 %. Хорошие показатели трудоустройства выпускников в сравнении с другими институтами наблюдаются по программам магистратуры в институте психологии и педагогики – 72% и в институте права и экономики – 70%.

Приложение 8. Информация о трудоустройстве выпускников университета в 2016-2018 гг.



В современной зарубежной и отечественной психологии серьезное внимание уделяется вопросам психологической подготовки студентов к самостоятельному профессиональному пути, профессиональной самореализации, в том числе и успешному трудоустройству. Спектр затрагиваемых взаимосвязанных вопросов по обозначенной проблеме довольно широк. В частности, исследуются личностные качества будущих специалистов, необходимые для успешной трудовой карьеры.

Проблемы, характерные для российской и зарубежной действительности, обсуждались в ЕГУ им. И.А. Бунина в рамках работы круглого стола «Партнерство в сфере подготовки кадров», который состоялся 26 июня 2018 года как одно из ведущих мероприятий Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Адаптация к рынку труда моло-

дых специалистов и содействие их трудоустройству». Организатором круглого стола выступил отдел организации практик и содействия трудоустройству управления образовательной политики университета.

В работе круглого стола основное внимание было сосредоточено на обсуждении и обобщении опыта сотрудничества государственных органов власти, учебных заведений, профильных предприятий и организаций, негосударственных организаций в сфере содействия трудоустройству студентов и выпускников в плане выработки стратегии по совершенствованию работы в данной области.

В заседании приняли участие более пятидесяти человек, в том числе представители Ливана (г. Джуни), Болгарии (г. Благоевград), Германии (г. Вернигероде) и других стран. Особенностью круглого стола стало расширенное, благодаря современным средствам общения, пространство. В онлайн-режиме в обсуждении волнующих проблем приняли участие преподаватели и сотрудники Луганского национального университета имени Тараса Шевченко, Самарского государственного экономического университета и Ивановского государственного химико-технологического университета и др. Среди руководителей и специалистов государственных служб занятости участниками круглого стола стали директор ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения» Олег Алексеевич Фирсов и директор ОКУ «Елецкий городской центр занятости населения» Виктор Николаевич Щепетильников.

Вопросы круглого стола носили междисциплинарный характер, однако основными дискуссионными линиями стали: психологические проблемы современного рынка труда, проблемы поиска работы и трудоустройства, сотрудничество вузов и работодателей.

Вместе с тем необходимо отметить существующие недостатки в организации практик и содействия трудоустройству: 1) не по всем направлениям подготовки увеличивается количество баз практик, долгосрочных договоров с новыми работодателями; 2) не во всех институтах установлен непрерывный цикл подготовки молодого специалиста в цепочке «практика – трудоустройство» на одном и том же предприятии (организации).