

ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»

ОТЧЕТ

**о работе отдела практик и трудоустройства студентов Елецкого
государственного университета им. И.А. Бунина
за 2015-2016 учебный год**

Елец – 2016 г.

Организация практик

Главная задача университетского коллектива – подготовка конкурентоспособных, квалифицированных, востребованных специалистов, профессиональные качества и компетенции которых соответствовали бы запросам современного рынка труда.

Практика – первоначальный этап трудоустройства студентов, вид учебной работы, направленной на развитие практических навыков и умений, а также формирование компетенций обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

В 2015-2016 учебном году все виды практик проведены в соответствии с учебными планами, программами практик, договорами. Своевременно состоялись установочные и итоговые конференции, оформлены приказы и финансовая документация.

На основании положения о порядке проведения практик были разработаны методические материалы для всех видов практик в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами 3+ высшего образования.

Продолжалась работа по заключению долгосрочных договоров о сотрудничестве университета с различными предприятиями по организации и проведению практик студентов и трудоустройству выпускников. В настоящее время действуют 148 долгосрочных договоров, из них 18 заключены в отчетном году, в том числе с такими организациями, как: ООО «Агротехнология-Черноземье» (институт права и экономики), ОКУ «Елецкий специализированный Дом ребенка», ГОБУ «Центр развития добровольчества», ГОУ «Новомосковская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», ГАПОУ «Елецкий медицинский колледж», ОГБУ «Елецкий Дом интернат для престарелых и инвалидов» (институт психологии и педагогики), МБУ «Ливенский краеведческий музей», ОАО «Интурист-Елец» (институт истории и культуры), ОБУ «Центр

социальной защиты населения по г.Ельцу» (институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности), МКУ «Управление гражданской защиты г.Ельца», ОГБУ «Елецкая городская станция по борьбе с болезнями животных» (агропромышленный институт) и др.

В отчетном году действовало соглашение между университетом и ОАО «Липецккомбанк», согласно которому пяти именованным стипендиатам банка предоставлялась возможность прохождения преддипломной практики в филиалах банка.

Для закрепления практических навыков студенты направлялись на различные предприятия Москвы, Санкт-Петербурга, Орла, Грозного; в такие регионы РФ, как: Белгородская, Воронежская, Орловская, Тульская, Московская, Смоленская области, Ставропольский край. Среди городов ближнего зарубежья можно отметить город Душанбе (Республика Таджикистан).

Традиционно в мае 2016 года прошли инструктивно-методические сборы: на базе университета (99 обучающихся), выездные сборы на базе оздоровительного лагеря «Елочка» (89 обучающихся). Летняя педагогическая практика прошла в детских оздоровительно-образовательных учреждениях Липецкой области (СОК «Прометей», МАУ ДОЦ «Белая березка», СРЦ «Клен», ОРК «Звездный»), детском клубе «Охотники за удачей» Московской области. Педагогический отряд университета «Бонус» занял первое место среди педагогических отрядов Липецкой области на фестивале «Место встречи – лето 2016» (г. Липецк) и вошел в кадровый резерв Международного детского центра «Артек».

По результатам всех видов практик имеются положительные характеристики профильных организаций.

Взаимодействие с работодателями и территориальными органами по труду и занятости населения

В отчетном году традиционно проводилась процедура предварительного трудоустройства выпускников, которая включала в себя взаимодействие с

предприятиями по вопросам информирования о вакансиях, организации встреч, презентаций, экскурсий. Так, состоялись экскурсии обучающихся в Межрайонную инспекцию Федеральной налоговой службы №7 по Липецкой области (институт права и экономики), в ПАО «Елецгидроагрегат» (институт математики, естествознания и техники), прошли встречи с представителями компании ООО «Syngenta» (агропромышленный институт) и т.д.

В целях повышения социально-психологической компетентности выпускников и их конкурентоспособности, формирования активной позиции поведения на рынке труда проводился Елецким городским центром занятости факультатив «Техника трудоустройства. Обучающая технология поиска работы».

В отчетном году активно велась работа по сбору вакансий для выпускников и студентов университета; регулярно размещались объявления об имеющихся вакансиях на сайте университета (www.elsu.ru), информационных стендах; публиковались рекомендации о технике трудоустройства («Хорошее резюме – ключ к работодателю» («Талисман», 29 января 2016. - № 1 (713)). В университете продолжал функционировать информационный терминал, позволяющий самостоятельно вести поиски вакансий.

Обучающиеся университета приняли участие в выездном областном Молодежном кадровом Форуме-ярмарке «День Карьеры-2015», организованном Управлением по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области в рамках программы поддержки и развития молодежного предпринимательства «Ты-предприниматель».

Отдел практик и трудоустройства студентов при организационной поддержке ректората подготовил и провел:

- школу-семинар «Требования современного работодателя» (сентябрь, 2015 г.);
- конференцию «Подготовка специалиста для реального сектора экономики: эффективные методы организации практик бакалавров» (апрель, 2016 г.);

- собеседование по трудоустройству выпускников педагогических направлений подготовки (апрель 2016 г.), где приняли участие представители Управления образования и науки Липецкой области, Управления образования администрации г. Ельца, отделов образования муниципальных районов области и другие работодатели (было предложено 135 вакансий, 24 выпускника определились с местом работы, 9 из которых имеют целевое направление).

Участие отдела практик и трудоустройства студентов в конференциях

В отчетном году отдел практик и трудоустройства студентов принял участие в научно-практических конференциях, посвященных вопросам содействия трудоустройству молодых специалистов (Белгород, Воронеж):

- в VII Международной научно-практической конференции: «Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях» (17 ноября 2015 г., Белгород, Белгородский государственный технический университет им. В.Г.Шухова);
- в XII Всероссийской научно-практической конференции: «Проблемы практической подготовки студентов: содействие трудоустройству молодых специалистов (проблемы и пути их решения)» (11 ноября 2015 г., Воронеж, Воронежский государственный университет инженерных технологий).

Отдел практики и трудоустройства студентов ежегодно публикует результаты работы в сборниках научных конференций. Так, в отчетном году в сборнике материалов VII Международной научно-практической конференции опубликованы материалы «Из опыта работы Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина по содействию профессиональному становлению личности и трудоустройству выпускников в современных условиях» (Коваленко З.С., Ерохина Н.Г.).

Проблемные направления

Вместе с тем в организации практик и трудоустройства выпускников следует отметить следующие недостатки:

1. В течение ряда лет показатель трудоустройства выпускников выполняется не в полной мере.
2. Комиссия Рособнадзора отметила такие недочеты, как:
 - несоответствие сроков проведения производственной практики студентов 4 курса годовому календарному учебному графику (направление подготовки 44.03.02 Психолого-педагогическое образование);
 - отсутствие отзыва руководителя практики, списка литературы в программе практики (институт права и экономики);
 - недостаточное количество баз практики в городе для обучающихся всех направлений подготовки;
 - не в полной мере осуществлялось взаимодействие с работодателями региона, профильными организациями в плане целевой подготовки специалистов;
 - пассивное привлечение работодателей к участию в научно-исследовательской работе, научно-практических конференциях, подготовке и защите ВКР;
 - недостаточно интенсивно проводилась работа по созданию базовых кафедр в профильных организациях;
 - недостаточное количество баз практик для таких новых направлений подготовки, как: 10.03.01 Информационная безопасность; 11.03.04 Электроника и нанoeлектроника; 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.06 Торговое дело.

В целях устранения вышеуказанных недостатков и в свете современных тенденции рынка труда, которые предъявляют новые требования к молодому специалисту, в текущем учебном году следует совершенствовать систему трудоустройства выпускников университета. Для этого необходимо:

1. Выстраивание системы взаимодействия институтов с работодателями и выпускниками по организации их дальнейшего трудоустройства.
2. Расширение баз практик по новым направлениям подготовки образовательных программ СПО и ВО.
3. Активизировать привлечение работодателей к участию в научно-исследовательской работе, научно-практических конференциях, подготовке и защите ВКР.
4. Использование Учебно-тренингового центра «Туризм и гостеприимство», созданного в университете, в качестве базы практик по следующим направлениям: «Туризм», «Гостиничное дело», «Гостиничный сервис».