

ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник УОП

_____ А.Ю. Туртаева

«__» _____ 2019 г.

ОТЧЕТ

**о работе отдела организации практик и содействия трудоустройству
Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина
за 2018-2019 учебный год**

**Начальник отдела организа-
ции практик и содействия
трудоустройству**

_____ Т.А. Полякова

Елец – 2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Итоги организации и проведения практик в 2018-2019 учебном году.....	3
2. Итоги работы по взаимодействию с работодателями и территориальными органами по труду и занятости населения	10
3. Информация о востребованности выпускников вуза.....	14
4. Оценка трудоустройства выпускников.....	18
5. Публикации отдела организации практик и содействия трудоустройству и участие в конференциях	21
6. Перспективы работы отдела на 2019 – 2020 уч. г.....	21
7. Приложения	23

Итоги организации и проведения практик в 2018-2019 учебном году

В современных условиях развития рыночных отношений значительно изменились требования к подготовке молодых специалистов. Основным из них является формирование профессиональных компетенций, обеспечивающих профессионализм выпускника вуза и его конкурентоспособность на современном рынке.

Профессиональный рост обучающихся на прямую зависит от эффективности организации и последовательности всех уровней учебной и производственной практик. Система практической подготовки молодых кадров в вузе проводится на соответствующих базах практики в структурных подразделениях университета, а также на профильных предприятиях, в учреждениях и организациях как г. Ельца, различных муниципальных районах Липецкой области, так и в других регионах Российской Федерации.

Студенты университета за время своего обучения в зависимости от программ подготовки кадров высшей квалификации, магистров, бакалавров и специалистов среднего звена проходят различные виды практик. Основными видами практик в аспирантуре являются – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, педагогическая практика; магистратуре, бакалавриате и среднем профессиональном образовании – учебная и производственная, включая преддипломную и другие типы практик. Будущие выпускники имеют возможность проходить практику по своим направлениям подготовки в различных организациях (предприятиях/компаниях) с учетом дальнейшего трудоустройства.

В отчетном 2018-2019 учебном году все виды практик проведены в установленные сроки в соответствии с графиками учебного процесса, приказами и программами практик.

Практика в этом учебном году была организована для кадров высшей квалификации – 25 чел. (в первом полугодии) и 23 обучающихся (во втором полугодии), бакалавров – 1302 чел. (в первом полугодии) и 875 обучающихся (во втором полугодии), магистров – 1052 чел. (в первом полугодии) и 428 обучающихся (во втором полугодии), специалистов среднего звена – 229 чел. (в первом полугодии) и 302 обучающихся (во втором полугодии). (См.: Таблица 1. Организация практики в 2018-2019 уч.г. (Приложение 1¹.)

Таблица 1. Организация практики в 2018-2019 уч.г.
(сведения о практиках, завершившихся до 9.06.2019 г.)

	1 полугодие 2018-2019 уч.г.		2 полугодие 2018-2019 уч.г.	
	Очная форма обучения	Очно-заочная, заочная форма обучения	Очная форма обучения	Очно-заочная, заочная форма обучения
	Направленных/прошедших	Направленных/прошедших	Направленных/прошедших	Направленных/прошедших
кадры высшей квалификации				
<i>педагогическая практика</i>	1/0	3/1	2/0	2/1
<i>практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</i>			8/8	11/10
бакалавриат (учебная практика)				

Агропромышленный институт	42/33	62/62	65/48	56/56
Институт истории и культуры	53/53	23/21	8/8	-
Институт математики, естественных и техники	103/88	14/12	8/8	-
Институт права и экономики	49/44	-	-	-
Институт психологии и педагогики	66/64	108/93	22/21	-
Институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности	38/34	36/21	-	-
Институт филологии	72/66	18/11	10/7	-
бакалавриат (производственная практика)				
Агропромышленный институт	38/24	18/18	92/72	21/9
Институт истории и культуры	47/36	23/14	65/61	13/13
Институт математики, естественных и техники	54/49	18/16	35/34	27/25
Институт права и экономики	40/28	63/63	59/54	37/37
Институт психологии и педагогики	84/80	30/30	125/123	83/79
Институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности	59/52	15/7	51/49	21/21
Институт филологии	106/92	23/16	71/61	6/6
магистратура (учебная практика)				
Агропромышленный институт	12/11	-	12/9	-
Институт истории и культуры	11/7	16/16	4/4	8/5
Институт математики, естественных и техники	10/10	-	5/5	-
Институт права и экономики	5/5	25/25	-	-
Институт психологии и педагогики	35/31	37/31	-	-
Институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности	9/8	-	12/8	-
Институт филологии	25/16	-	37/37	-
магистратура (производственная практика)				
Агропромышленный институт	14/14	37/37	30/28	26/23
Институт истории и культуры	24/19	70/67	27/20	20/11
Институт математики, естественных и техники	89/82	77/72	74/64	10/10
Институт права и экономики	7/7	193/177	12/11	13/13
Институт психологии и педагогики	32/25	148/125	52/42	-
Институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности	56/41	56/49	44/44	-
Институт филологии	34/27	30/29	35/26	7/4
Центр СПО				
<i>учебная практика</i>	150/139	-	67/64	-
<i>производственная практика</i>	149/133	-	235/232	-

В этом году базы практик, куда обучающиеся вуза направились закреплять свои практические навыки, дополнились следующими предприятиями, организациями, компаниями городов России: МАДОУ Центр развития ребенка – Д/С № 82 «Сказка» (г. Новороссийск, Краснодарский край), ГОАОУ «Центр поддержки одаренных детей «Стратегия» г. Липецка (*институт истории и культуры*); МКОУ СОШ № 2 (г. Острогожск, Воронежская область), МДОУ «Детский сад № 20 комбинированного вида» (г. Богородицк, Тульская область), МБОУ СОШ №3 станицы Фастовецкой муниципального образования Тихорецкий р-он им. Героя Советского Союза К.Т.Першина Краснодарского края (*институт психологии и педагогики*); КРОО «Спортивно-

патриотический клуб единоборств «СЛАВА» (г. Керчь, Автономная Республика Крым) (*институт филологии*); АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» (г. Прохладный, Кабардино-Балкарская Республика), ООО «Малое научно-техническое предприятие Ламос» (г. Колпино, Ленинградская область), ООО «НПО Петровакс Фарм» (г. Подольск, Московская область), ГКУ МО Каширский центр занятости населения (г. Кашира, Московская область), ОМВД Российской Федерации по г. Гуково Ростовской области (*институт права и экономики*) и т.д.

Среди профильных организаций городов зарубежья, в которых обучающиеся проходили практику, можно отметить: ГУ районная газета «Навиди Балх» (р. Ч. Балхи, Хатлонская область, Таджикистан) (*институт филологии*); СШ № 3 Векилбазарского р-на Марыйской области (Туркменистан) (*институт математики, естествознания и техники*); КГУ «ОШ № 187» (г. Алма-Ата, Казахстан); Республиканская казахская специальная музыкальная школа-интернат для одаренных детей им. А. Жубанова (г. Алма-Ата, Казахстан) (*институт психологии и педагогики*). См.: Приложение 2).

Приложение 2.



В 2018-2019 уч.г. магистранты института права и экономики (4 чел. гр. ЭМм-21 (очно-заочная форма обучения)¹) и института математики, естествознания и техники (5 чел.) прошли практику в профильных организациях на оплачиваемых вакантных должностях.

В отчетном году в результате прохождения практик трудоустроены обучающиеся агропромышленного института (1 чел.²), института психологии и педагогики (3 чел.³) и института физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности (3 чел.⁴).

В отчетный период для прохождения практик (2 курс – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, 3 курс – педагогическая практика, 4 курс – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) по программам кадров высшей квалификации в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина было направлено в первом полугодии – 11 чел. (очной формы обучения) и 14 обучающихся (заочной формы обучения), во втором – 10 чел. (очной формы обучения) и 13 обучающихся (заочной формы обучения).

По программам бакалавриата и магистратуры очной формы обучения в 2018-2019 учебном году для прохождения практик было направлено 37% обучающихся в различные организации, предприятия и компании г. Ельца (См.: Приложение 3)², 7% – в другие города Российской Федерации (См.: Приложение 4)³, а 56% – в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина.

По программам бакалавриата и магистратуры заочной формы обучения в 2018-2019 учебном году для прохождения практик было направлено 36% обучающихся в различные организации, предприятия и компании г. Ельца (См.: Приложение 3), 22% – в другие города Российской Федерации (См.: Приложение 4), а 42% – в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина.

В 2018-2019 учебном году по программам специалистов среднего звена для прохождения практик было направлено 1% – в организации различных районов Липецкой области (ООО «Газпром трансгаз Москва» филиал «Елецкое ЛПУМГ» (п. Ключ Жизни, Елецкий район), ООО «Елецкий» (пос. Елецкий, Елецкий район), МПК «Луч» (с. Хмеленец, Елецкий район), ООО «КА-

¹ Обучающиеся очно-заочной формы обучения по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент прошли практику на оплачиваемых должностях: Купавых Е.Е. – технолог в ЗАО «Кристалльный источник», Егорова М.А. – экономист по планированию в АО «Елецгидроагрегат», менеджерами отдела маркетинга в АО «Елецгидроагрегат» – Чурсина Е.Г. и Бойченко А.Н.

² Человекова Е. (гр. ТС-41, направление подготовки 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции) трудоустроена в FritoLay (Pepsico, г. Лебедянь) техником-лаборантом входного контроля.

³ Печикина С.В. – МБДОУ д/с №14 г. Ельца, Некрасова А.С. – МБОУ с. Малая Боёвка Елецкого муниципального района Липецкой области, Лаврова В.С. – МБОУ СОШ с углубленным изучением отдельных предметов с. Тербуны Тербунского муниципального района Липецкой области.

⁴ Ермаков А.А. – учитель физической культуры в МБОУ СОШ №24 г. Ельца, Пахомов А.С. – инструктор по спорту в спортивном комплексе «Локомотив», Семенихин Н.С. – учитель физической культуры в МБОУ СОШ № 15 г. Ельца.

РАТ-ФАРМ» (г. Задонск), ИП Белых Д.В. (мини-гостиница «Базилик», с. Становое), ООО ХПП «Становлянский Элеватор» (с. Становое), ООО «Становлянский маслодельный завод» (с. Соловьёво, Становлянский р-н)), 53% – в учреждения г. Ельца и 46% – в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина (См.: Приложение 5)⁴.

Таблица 2.

В отчетный период для прохождения практик обучающиеся были направлены:

По программам	В структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина	В различные организации, предприятия и компании г. Ельца	В другие города Российской Федерации, в различные районы Липецкой области
кадров высшей квалификации	в первом полугодии – 25 человек, во втором – 23 человека	-	-
бакалавриата и магистратуры очной формы обучения	56%	37%	7%
бакалавриата и магистратуры заочной формы обучения	42%	36%	22%
специалистов среднего звена	46%	53%	1%

Таблица 2.1. Сравнительный анализ за последние 3 учебных года

по программам	в структурные подразделения ЕГУ им. И.А. Бунина			в различные организации, предприятия и компании г. Ельца			в другие города Российской Федерации (в различные районы Липецкой области – для СПО)		
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2016-2017	2017-2018	2018-2019
	уч.г.	уч.г.	уч.г.	уч.г.	уч.г.	уч.г.	уч.г.	уч.г.	уч.г.
кадров высшей квалификации	в 1 полугодии – 63 человека, во 2 – 53 человека	в 1 полугодии – 33 человека, во 2 – 36 человек	в 1 полугодии – 25 человек, во 2 – 23 человека	-			-		
бакалавриата и магистратуры очной формы обучения	34 %	30%	56%	57 %	59%	37%	9%	11%	7%
бакалавриата и магистратуры заочной формы обучения	14 %	40%	42%	46 %	36%	36%	40%	24%	22%
специалистов среднего звена	52%	36%	46%	47%	60%	53%	1%	4%	1%

В отчетном году ключевыми базами практик, предоставивших наибольшее количество мест для студентов и сохранившими своё лидерство, являются такие ведущие организации (предприятия/компании) города Ельца, как: МБОУ Лицей №5, АО «Елецгидроагрегат», ОБУ «ЦСЗН по городу Ельцу», МБОУ Гимназия № 11, МБДОУ «Детский сад №39 «Подснежник», МБОУ «ОШ №15 г. Ельца», ООО «АйТи-Нэт», МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина и др. (См.: Приложение 6)⁵.

Таблица 3.1. Ключевые базы практик в Ельце

№	Организация, предприятие, ком-	Количество студентов
---	--------------------------------	----------------------

п/п	пания	2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год
1.	МБОУ Лицей №5	151 чел.	120 чел.	105 чел.
2.	АО «Елецгидроагрегат»	31 чел.	53 чел.	46 чел.
3.	ОБУ «ЦСЗН по городу Ельцу»	30 чел.	44 чел.	50 чел.
4.	МБОУ Гимназия № 11		43 чел.	22 чел.
5.	МБДОУ «Детский сад №39 «Под- снежник»		28 чел.	17 чел.
6.	МБДОУ детский сад комбинирован- ного вида № 32 «Солнышко»			26 чел.
7.	МБОУ «ОШ №15 г. Ельца»	31 чел.	22 чел.	25 чел.
8.	ООО «АйТи-Нэт»	7 чел.	22 чел.	25 чел.
9.	МБОУ СШ №1 им. М.М. Пришвина		21 чел.	148 чел.
10.	ПУ «Центр туризма г. Ельца»			19 чел.

Среди организаций, предприятий и компаний других городов и регионов РФ можно отметить следующие: Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена г. Санкт-Петербург (*институт математики, естествознания и техники – 2 чел.*); Филиал № 109 «Адвокат» Межрегиональной коллегии адвокатов г. Москвы в пос. СВХ Ключ жизни, Липецкой обл. (*институт права и экономики – 5 чел.*); КФХ «Чистяков», с. Архангельское Елецкого района Липецкой области (*агропромышленный институт – 24 чел.*); ООО «АГРОФИРМА ТРИО» Долгоруковского р-на Липецкой обл. (*агропромышленный институт – 9 чел.*); ГБОУ «Специальная школа-интернат, с. Дмитряшевка Хлевенский район Липецкой обл. (*институт психологии и педагогики – 9 чел.*); ГОУ ТО «Новомосковская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», г. Новомосковск Тульской обл. (*институт психологии и педагогики – 4 чел.*) и другие.

Таблица 3.2. Ключевые базы практик в Липецкой области и других регионах РФ

№ п/п	Организация, предприятие, компания	Количество студентов		
		2016-2017 уч. год	2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год
1.	ООО «Согласие», Измалковский район Липецкой обл.	17чел.	11 чел.	
2.	КФХ «Чистяков», с. Архангельское Елецкого района Липецкой области			24 чел.
3.	ГБОУ «Специальная школа-интернат, с. Дмитряшевка Хлевенский район Липецкой обл.	7 чел.	7 чел.	9 чел.
4.	ООО «АГРОФИРМА ТРИО» Долгоруковского р-на Липецкой обл.			9 чел.
5.	СПССПК «Ключи Жизни», Елецкий район Липецкой обл.	7 чел.		
6.	МБОУ СОШ п. Ключ жизни, Елецкий муниципальный район Липецкой обл.	7 чел.	5 чел.	12 чел.
7.	Филиал № 109 «Адвокат» Межрегиональной коллегии адвокатов г. Москвы в пос. СВХ Ключ жизни,			5 чел.

	Липецкой обл.			
8.	ГОУ ТО «Новомосковская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», г. Новомосковск Тульской обл.	8 чел.	5 чел.	4 чел.
9.	Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена г. Санкт-Петербург	2 чел.	4 чел.	2 чел.

В мае 2019 года наши студенты-бакалавры по направлению подготовки 44.03.01 и 44.03.05 Педагогическое образование и обучающиеся Центра среднего профессионального образования по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах приняли участие в акции «Навстречу лету – 2019», которая состоялась в этом году на двух площадках: на базе Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина и Липецкого государственного педагогического университета им. П.П. Семёнова-Тян-Шанского.

По результатам участия студентов вуза в акции «Навстречу лету – 2019» педагогический отряд университета «Бонус» награжден грамотой в номинации «Самая яркая территория лета»; Котова Юлия и Ермошина Елизавета за успешно сданный методический зачет «Вожатский диктант» удостоены Дипломами I степени, Цигуньева Ксения и Хованских Виктория за активное участие в акции отмечены почетными грамотами.

Вместе с тем необходимо отметить определенные недостатки в организации практик: 1) недостаточное количество баз практик для направлений подготовки 35.03.10 Ландшафтная архитектура, 46.03.01 и 46.04.01 История; 2) в отчетном году неоправданно много обучающихся по программам подготовки бакалавриата и магистратуры (очная форма обучения) прошли практики на кафедрах.

Итоги работы по взаимодействию с работодателями и территориальными органами по труду и занятости населения

С целью более глубокого ознакомления практикантов с производством, в рамках профориентационной работы сотрудниками отдела организации практик и содействия трудоустройству, а также профессорско-преподавательским составом университета на местах практик и в вузе организовывались мастер-классы ведущих специалистов, встречи с работодателями, экскурсии на предприятия и т.д.

Так, прошел мастер-класс ведущих специалистов АО «Энергия» (г.Елец) для выпускников *агропромышленного института*, состоялись экскурсии обучающихся в туристическое агентство «TRAVEL TOUR» (*институт филологии*), ООО «Черноземье», на 20-ую Российскую агропромышленную выставку «Золотая осень – 2018» (г. Москва) (*агропромышленный институт*), 26-ую Международную туристическую выставку (г. Москва) (*институт истории и культуры*), в Центр поддержки одаренных детей «Стратегия» (г. Липецк) (*обучающиеся всех институтов по направлениям подготовки «Педагогическое образование», «Юриспруденция», «Экономика»*), прошли встречи с представителями учреждений, организаций и компаний: ООО «ГК ТРИО» (*агропромышленный институт*), ООО «ДЖ.Т.И. Елец» (*институт филологии*), ООО «Гарант-Сервис Липецк» (*институт права и экономики*), МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа №1» города Ельца (*институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности*) и т.д. (См.: Приложение 7⁶, Приложение 7.1. Мероприятия по трудоустройству выпускников (сравнительный анализ за последние 2 учебных года)).

Приложение 7.1. Мероприятия по трудоустройству выпускников (сравнительный анализ за последние 2 учебных года)



В результате такого взаимодействия трудоустроены более 10 выпускников (Ср.: В 2016-2017 уч.г. – более 10 чел., в 2017-2018 уч.г. – более 20 выпускников): *институт филологии*: Быкова Мария Сергеевна – МАУ «Редакция городской общественно-политической газеты «Красное знамя»; *агропромышленный институт*: Миленин Андрей Владимирович – АО «Энергия», Черепникова Ольга Николаевна – АО «Энергия»; *институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности*: Аккерберг Алексей Алексеевич – МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа №1»,

Макаров Михаил Сергеевич – МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа №1» и мн. др.

Ведущие работники организаций ежегодно участвуют в работе ГИА, в научно-исследовательских работах совместно с кафедрами вуза. В отчетном году осуществлялась работа с заявками от предприятий, организаций и учреждений на разработку студентами тем выпускных квалификационных работ и обеспечение внедрения их результатов в производство.

Так, в *институте истории и культуры* разработан для ООО «Кружевной край» дипломный проект Находкина Юлия Валерьевна «Разработка коллекции женской одежды с использованием елецкого кружева» (54.03.01 Дизайн), апробирована ВКР Касате Елизавета Робертовна «Разработка технологии изучения народных промыслов в системе дополнительного образования (на примере Юрьевской керамики)» (51.03.02 Народная художественная культура); выпускницы *института филологии* апробировали свои дипломные проекты: в МБОУ СОШ с. Талица – Морозова Татьяна Михайловна «Применение инновационной педагогической технологии «Flipped Classroom» (перевернутый класс) в обучении второму иностранному языку учащихся средних классов в условиях сельской школы» (44.04.01 Педагогическое образование (Теория и практика обучения иностранному языку в средней и высшей школе); в МБОУ СОШ д. Веселая Долгоруковского муниципального района – Ерохина Евгения Андреевна «Реализация системы технических средств обучения иностранному языку на средней ступени обучения в средней общеобразовательной школе» (44.03.05 Педагогическое образование (в два профиля подготовки) (Иностранный язык первый и иностранный язык второй); ВКР выпускников *агропромышленного института направления подготовки* 35.03.04 Агрономия: Манаенкова Анастасия Валерьевна «Совершенствование технологии возделывания лука на зеленое перо в ООО «Витамины с грядки» г. Липецка» (проектное решение реализуется в условиях вышеуказанного хозяйства), апробирована сразу в нескольких хозяйствах Елецкого района (КФХ «Иванова», КФХ «Чистяков») ВКР Набабкиной Ксении Алексеевны «Влияние биостимуляторов роста и способов их применения на урожай и качество семян сои в условиях ЦЧР» и т.д.

Продолжалась работа по заключению долгосрочных договоров о научно-практическом сотрудничестве вуза с различными предприятиями по проведению практик студентов. В отчетный период было заключено более 25 долгосрочных договоров на практику с такими организациями как: ФГУП «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» (г. Липецк), ГОАОУ «Центр поддержки одаренных детей «Стратегия» (г. Липецк), МБОУ «Гимназия №64 г. Липецка», МБОУ ДО «Центр дополнительного образования детей Становлянского муниципального района Липецкой области» (*отдел организации практик и содействия трудоустройству*); ООО «Гринвич», ООО «Школа иностранных языков «БиЛингвист» (*институт филологии*); ОБУ «Центр социальной защиты населения по Становлянскому району» (*институт психологии и педагогики*); Областное автономное учреждение «Областной Центр событийного туризма» (*институт истории и*

культуры); МКУ «Управление капитального строительства города Ельца», ООО «Елецкий Агрокомплекс» (агропромышленный институт); МБСУ «Футбольный клуб «Елец» (институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности) и др.

Профессиональная подготовка специалистов предполагает профессиональное обучение, в результате которого обучающийся овладевает не только системой научных знаний, но и практических умений, навыков. Практическая подготовка студентов – наиболее важная и необходимая составляющая при подготовке квалифицированных специалистов. Это важный момент не только обучения, но и дальнейшего трудоустройства молодых специалистов.

Так, 8 ноября 2018 года на базе университета состоялся региональный семинар «Подготовка квалифицированных кадров для машиностроительной отрасли Липецкой области», в рамках которого обсуждались важнейшие темы – подготовки высококвалифицированных кадров машиностроительной отрасли для регионального рынка труда. В дискуссии прозвучали доклады и выступления, посвященные ключевым проблемам подготовки производственных кадров, нацеленных на повышение конкурентоспособности молодого специалиста для современного машиностроительного производства, подготовки профессиональных рабочих кадров и руководителей среднего звена для машиностроительного кластера Липецкой области в современных условиях, взаимодействия высшей школы, осуществляющей подготовку кадров для предприятий промышленного комплекса, с производственной сферой и т.д. В семинаре приняли участие: председатель Липецкого РО ООО «Союзмаш России», председатель Совета директоров АО «Елецгидроагрегат» В.А. Ситников; генеральный директор ООО «СТРОЙМАШСЕРВИС – ЕЛЕЦ» А.А. Караваяев; заместитель главного инженера по научной работе АО «Энергия» В.В. Новоселов; заместитель генерального директора ПАО «Прожекторные угли» Е.В. Тютин. Активную позицию и конструктивные предложения представляли делегаты из Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина (проректор по научной работе ЕГУ им. И.А. Бунина, кандидат филологических наук, доцент Г.Н. Попова; начальник отдела организации практик и содействия трудоустройству, кандидат филологических наук, доцент Т.А. Полякова), Елецкого железнодорожного техникума эксплуатации и сервиса (заместитель директора по учебно-производственной работе Ю.С. Мирохина), Елецкого колледжа экономики, промышленности и отраслевых технологий (председатель отделения Машиностроения Регионального УМО Липецкой области А.А. Токарева) др.

Активное участие в полемике приняли представители агропромышленного института ЕГУ им. И.А. Бунина: директор агропромышленного института, кандидат физико-математических наук, доцент А.А. Зайцев; заведующий кафедрой технологических процессов в машиностроении и агроинженерии, кандидат технических наук, доцент С.Ю. Радин; руководитель СКБ ЕГУ им. И.А. Бунина, доктор технических наук, профессор Е.В. Сливинский и обучающиеся вуза.

Ежегодно в ЕГУ им. И.А. Бунина для выпускников проходит традиционная Ярмарка вакансий. Мероприятие, направленное на содействие трудоустройству, в 2019 году вновь обновило свой формат. В этом году в вузе апробировалась новая форма – «Электронная ярмарка вакансий» – для решения вопросов трудоустройства выпускников в режиме реального времени в течение одного дня. В рамках проведения «Электронной ярмарки вакансий» с работодателями было заключено более 25 соглашений о взаимодействии в сфере трудоустройства обучающихся вуза, а имеющиеся у работодателя вакансии размещены на официальном сайте университета в сети интернет по адресу: <http://elsu.ru/opits/9491-yarmarka-vakansiy.html>. Университет предоставляет работодателю возможность доступа к персональной информации соискателей, самостоятельно вести поиск необходимых специалистов, обеспечивает свободный доступ к резюме выпускников и обучающихся вуза.

Программа ярмарки вакансий «Неделя карьеры в ЕГУ им. И.А. Бунина» включала: *мастер-классы* («Мой бизнес – мои правила», канд. юрид. наук, доцент Д.В. Алонцева; «Язык тела: тактика на собеседовании с работодателем», канд. психол. наук, доцент В.С. Меренкова; «Искусство переговоров с работодателем», канд. педагог. наук, ст. преп. М.Ю. Иванова; мастер-класс по составлению резюме, канд. филол. наук, доцент Т.А. Полякова); *«Электронную ярмарку вакансий»*; *круглые столы с работодателями и выпускниками институтов*.

В ежегодной ярмарке вакансий приняли участие представители организаций, предприятий и ведущих компаний региона, а также работодатели из Московской, Тульской и Калужской областей и других регионов РФ. В работе ярмарки приняли участие более 40 предприятий и организаций, которыми было представлено около 500 различных вакансий. Ярмарку посетило около 300 человек.

Информация о востребованности выпускников вуза

Ежегодно Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина выпускает более 1000 высококвалифицированных специалистов различных направлений подготовки, как по программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, так и среднего профессионального образования.

На сегодняшний день ЕГУ им. И.А. Бунина поддерживает научно-производственные связи более чем со 140 предприятиями и организациями. Вуз постоянно заключает долгосрочные договоры о сотрудничестве, обеспечивая выпускников конкретными предложениями по трудоустройству. С 2019 года заключаются соглашения о взаимодействии университета и работодателей в сфере трудоустройства обучающихся и выпускников вуза.

В целях подготовки востребованных молодых специалистов для современной экономики региона университетом сформированы устойчивые связи с предприятиями города Ельца и Липецкой области: АО «Энергия», ОАО «Гидропривод», ООО «Дж. Т.И. Елец», ПАО «Елецгидроагрегат», ООО фабрика НХП «Елецкие кружева», ПК «Кружель», ООО «Елецкий агрокомплекс», ООО «Агрофирма Трио», ООО «Тербуны-Агро» и др.

Вузом установлены крепкие партнерские отношения с различными компаниями и организациями на территории Липецкой области: ПАО «Сбербанк России», ООО «АйТи-Нэт», ПАО «Ростелеком», ОКУ «Елецкий городской центр занятости населения», МБУ «Елецкая телевизионная радиовещательная компания» и т.д.

У выпускников вуза есть хорошая возможность не только проходить производственную практику в организациях и на предприятиях-партнерах, но и трудоустроиваться по специальности после окончания обучения. Например, в АО «Елецгидроагрегат», начиная с 2012 года, каждый год из числа молодых специалистов университета принимаются на работу инженеры-конструкторы, инженеры-технологи, экономисты. В настоящее время более 10 % от общего количества сотрудников предприятия составляют выпускники университета. В ООО «АйТи-Нэт» каждый год из числа молодых специалистов университета принимаются на работу выпускники института математики, естествознания и техники по направлению подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника. В настоящее время около 10 % от общего количества сотрудников организации составляют выпускники вуза.

В настоящее время выпускники 2019 года по направлениям подготовки 01.03.02 и 01.04.02 Прикладная математика и информатика, 09.03.01 и 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, 43.03.01 и 43.04.01 Сервис, 11.03.01 Радиотехника работают инженерами групп информационных технологий, связи и защиты информации (МОМВД России «Ефремовский»), специалистами технической поддержки (АО «АПО «Аврора»), инженерами технической поддержки (ООО «АйТи-Нэт»), инженерами (ООО «Газпром трансгаз Москва»), электромонтерами линейных сооружений телефонной связи и радиофикации (ООО «Газпром трансгаз Москва»), монтажниками радиоэлектронной аппаратуры и приборов (ООО «ИБИС»), системными администраторами (ООО «ФИДЕС»), начальниками офисов (АО «Русская Те-

лефонная Компания»), комьюнити менеджерами (ИП Семенов Андрей Валерьевич), аналитиками по технической архитектуре, интеграции и разработке сервисной линии по корпоративной системе SAP (ООО «Норникель-Общий центр обслуживания»), инженерами-электрониками (ИП Глава КФХ Архипцев С.Н.), индивидуальными предпринимателями (ИП Уваркин Сергей Николаевич), преподавателями кафедр и т.д.

Молодые специалисты института истории и культуры востребованы в организациях и образовательных учреждениях региона учителями истории и обществознания (МБОУ «Лицей села Хлевное»), педагогами по дополнительному образованию (МБУДО «Детский оздоровительно-образовательный центр города Ельца»), археологами (ООО «Археологический парк «Аргамач»), методистами по народному творчеству (МБУК МЦК «Элегия»), операторами станка УПУ (ООО «Кружевной край») и т.д.

Выпускники института права и экономики трудоустроены в различных организациях не только Липецкой области, но и других регионов РФ бухгалтерами (ООО «Елецкое УТЭП»), бухгалтерами-экономистами (ИП Саввин А.А. Магазин «Половик»), полицейскими ОППСП (ОВМД России по г. Гуково), консультантами (Ефремовский нотариальный округ Тульской области), старшими следователями (ОМВД России по Елецкому району), инспекторами дорожно-патрульной службы (ДПС ГИБДД ОМВД России по г. Ельцу), инструкторами группы по работе с личным составом (Отдел МВД России по Алтуфьевскому району г. Москвы) и т.д.

Ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников свидетельствует о кадровой востребованности региона в молодых специалистах института психологии и педагогики. Наиболее востребованы на рынке труда выпускники по направлениям подготовки 39.03.02 и 39.04.02 Социальная работа, 37.03.01 и 37.04.01 Психология, которые работают методистами (МБУК «Межпоселенческий Координационно Методический Центр» Елецкого муниципального района), медицинскими сестрами в (ФКУЗ «Медико-социальная часть №48 Федеральной службы исполнения наказаний», Липецкая обл., г.Елец), психологами (МБОУ «ОШ №15 г. Ельца», МБДОУ детский сад № 33 г. Ельца, МБОУ СОШ №98 г. Воронеж).

Сегодня молодые специалисты агропромышленного института по направлениям подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, 35.03.04 Агрономия, 35.03.07 Технология производства и переработки с/х продукции востребованы на предприятиях и в компаниях Липецкой области: АО «Елецгидроагрегат», АО «Энергия», ООО «ТК Елецкие овощи», ООО «Елецкий» («ГК ТРИО»), СПС-СПК «Экоптица». Выпускники 2019 года агропромышленного института работают инженерами-технологами, инженерами по оборудованию и грузоподъемным механизмам, наладчиками технологического оборудования, агрономами, овощеводами и т.д.

Учитывая кадровую потребность региона университет вносит существенный вклад в подготовку кадров для машиностроительных отраслей производства. Так, с 2008 года профессорско-преподавательский коллектив

университета осуществляет подготовку кадров для машиностроительной отрасли, начиная с соответствующих программ специалитета: 080502 Экономика и управление на предприятии машиностроения, 151001 Технология машиностроения; затем бакалавриата – 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (Технология машиностроения) (См.: Таблица 4. Подготовка кадров для машиностроительной отрасли).

Таблица 4. Подготовка кадров для машиностроительной отрасли

Подготовка кадров для машиностроительной отрасли							
	по программам	Количество выпускников					ВСЕГО
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
специалитета	080502 Экономика и управление на предприятии машиностроения	7	-	-	-	-	7
	151001 Технология машиностроения	19	-	-	-	-	19
бакалавриата	15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (Технология машиностроения)	22	22	11	15	8	78

Принципиально важным становится сотрудничество университета с промышленными предприятиями в организации и проведении научно-практических конференций, региональных семинаров, круглых столов с приглашением специалистов-практиков и обучающихся вуза. Так, на научных мероприятиях различного уровня коллективом университета и потенциальными работодателями активно обсуждаются проблемы подготовки молодых специалистов, в том числе, инженерных кадров для машиностроительной отрасли: школа-семинар «Современные требования работодателя» (2015 год); научно-практические конференции с международным участием «Подготовка специалиста для реального сектора экономики: эффективные методы организации практик бакалавров» (2016 год), «Научно-методические основы подготовки кадров для машиностроительного кластера «Долина машиностроения» Липецкой области» (2017 год); круглый стол «Партнерство в сфере подготовки кадров» в рамках Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Адаптация к рынку труда молодых специалистов и содействие их трудоустройству» (2018 год); региональный семинар «Подготовка квалифицированных инженерных кадров для машиностроительной отрасли Липецкой области» (2018 год) и др.

Высокое качество образования, получаемое в вузе, дает возможность выпускникам найти работу в образовательных учреждениях не только Липецкой области, но и за её пределами. Наиболее востребованы на рынке тру-

да выпускники по направлению подготовки Педагогическое образование (направленность (профиль) Музыка, Мировая художественная культура; Математика и информационные технологии, Инновационная начальная школа, Физическая культура), которые работают *музыкальными руководителями* (МБДОУ «Детский сад №17 города Ельца»), *преподавателями* (МБУ ДО «Детская школа искусств №1 города Ельца», ГОАПОУ «Липецкий колледж транспорта и дорожного хозяйства»), *педагогами дополнительного образования* (МАОУ ДО «Детский парк им. Б.Г. Лесюка»; МБУДО «Детский оздоровительно-образовательный центр города Ельца»; АНО «Центр детского творчества «МОЯ ШКОЛА» Краснодарский край, г. Тимашевск; МБОУ ДО «Центр дополнительного образования детей» Становлянского муниципального района), *учителями музыки* (МБОУ «Гимназия №97 г. Ельца»), *информатики* (ГБОУ г. Москвы «Школа № 1532»), *начальных классов* (МБОУ «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» г. Ельца; МКОУ «Медведская СШ № 17» Тульская обл., Ефремовский р-он; БОУ «Должанская СОШ» Орловская обл.), *инструкторами (учителями) по физической культуре (спорту)* (МБОУ «Средняя школа №1 им. М.М. Пришвина» г. Ельца; МБОУ «Гимназия №97 г. Ельца»; МБДОУ детский сад №5 г. Ливны; МАУ ФОК «Воргол»), *инструкторами-методистами* (МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа №1»), *тренерами-преподавателями* (МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа №1»; МБУ ДО «Спортивная школа» г. Ливны), *руководителями спортивных клубов* (Липецкая областная общественная организация «Федерация карате-до сито-Рю»), *директорами* (МАУ Спортивный комплекс «Ледовый дворец имени Анатолия Тарасова» г. Ельца).

По отзывам и благодарственным письмам работодателей выпускники вуза зарекомендовали себя специалистами, владеющими высоким уровнем теоретических знаний и практической подготовкой в решении профессиональных задач.

Оценка трудоустройства выпускников

Успешное трудоустройство выпускников вуза является ключевым показателем деятельности образовательного учреждения.

Ежегодно в вузе предварительное трудоустройство охватывает всех выпускников университета, которое проводится в течение всего учебного года и включает в себя взаимодействие с работодателями и территориальными органами по труду и занятости населения.

В этом году традиционно проводилась процедура предварительного трудоустройства выпускников, включающая в себя взаимодействие с ОКУ «Елецкий городской центр занятости населения», ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения», организациями и предприятиями по вопросам организации встреч, видео-конференций, экскурсий, информирования студентов о вакансиях. В данной работе были задействованы не только сотрудники отдела организации практик и содействия трудоустройству, но и профессорско-преподавательский состав институтов.

В отчетном году активно велась работа по сбору вакансий для выпускников и студентов университета; регулярно размещались объявления об имеющихся вакансиях на сайте университета (<http://elsu.ru/praktik.html>), официальной странице социальной сети «ВКонтакте» – ЕГУ им. И.А. Бунина (<https://vk.com/egubunin>) – в разделе «Выпускникам», информационных стендах институтов, отдела практик и трудоустройства студентов. Для решения вопросов трудоустройства выпускников вуза в этом году в рамках проведения «Недели карьеры в ЕГУ им. И.А. Бунина» была апробирована «Электронная ярмарка вакансий».

По результатам отчетного периода распределение выпускников 2019 года очной формы обучения по каналам занятости следующее⁵:

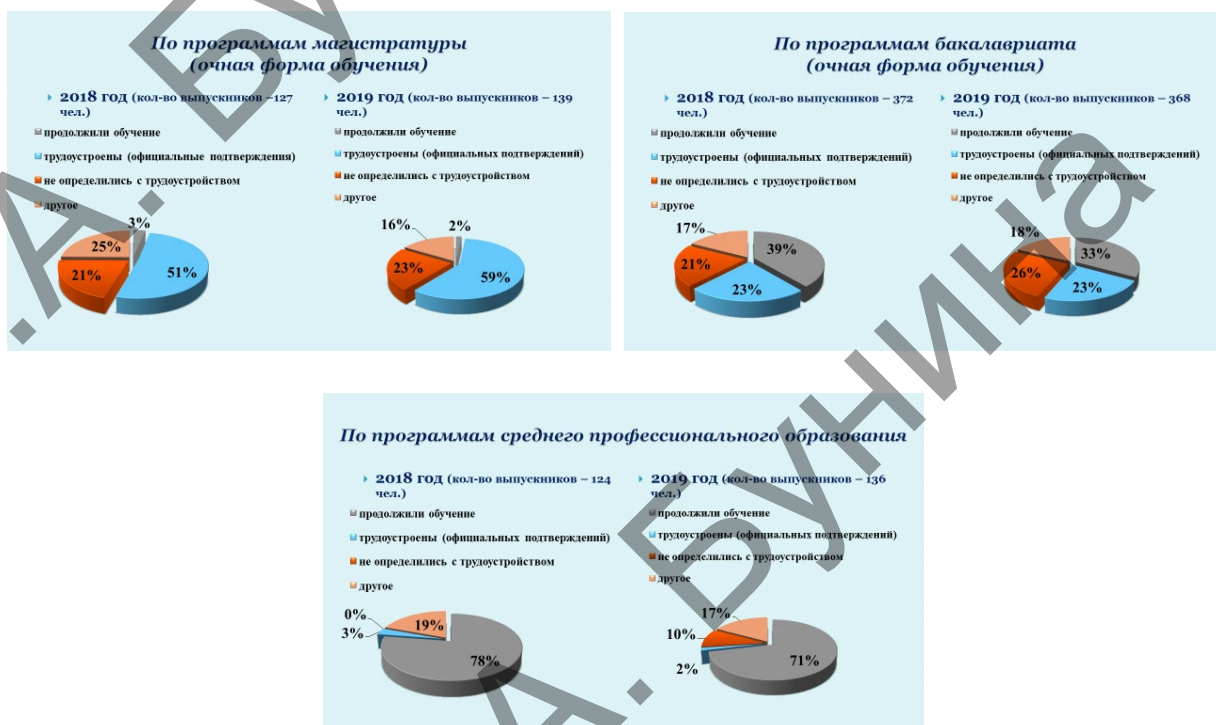
- по программам магистратуры: из 117 выпускников продолжили обучение – 2 чел., подлежат призыву в армию – 13 чел., трудоустроены – 69 чел., не определились с трудоустройством – 27 чел., в отпуске по уходу за ребёнком – 6 чел.;
- по программам бакалавриата: из 311 выпускников продолжили обучение – 103 чел., подлежат призыву в армию – 44 чел., трудоустроены – 72 чел., не определились с трудоустройством – 81 чел., в отпуске по уходу за ребёнком – 11 чел.;
- по программам среднего профессионального образования: из 130 выпускников продолжили обучение – 92 чел., подлежат призыву в армию – 18 чел., трудоустроены – 2 чел., не определились с трудоустройством – 13 чел., в отпуске по уходу за ребёнком – 4 чел.

Исследование динамики трудоустройства выпускников вуза очной формы обучения за последние два года показало следующие результаты (см.: Приложение 8. Распределение выпускников очной формы обучения по каналам занятости (сравнительный анализ за последние 2 учебных года)):

Приложение 8. Распределение выпускников очной формы обучения

⁵ Информация актуальна на 1.08.2019 г.

по каналам занятости (сравнительный анализ за последние 2 учебных года)



В отчетном году самый низкий процент трудоустройства выпускников (официальных подтверждений)⁶ наблюдается в институте права и экономики (Ср.: в 2018 г. – 25%, в 2019 г. – 13%), институте психологии и педагогики (Ср.: в 2018 г. – 35%, в 2019 г. – 23%), институте филологии (Ср.: в 2018 г. – 29%, в 2019 г. – 23%). Хорошие показатели трудоустройства выпускников в сравнении с другими институтами в этом году наблюдаются в институте физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности – 65% (Ср.: в 2018 г. – 41%).

Приложение 9. Информация о трудоустройстве выпускников университета в 2016-2019 гг.



Коллектив университета, изучая прогнозы самых востребованных про-

⁶ Информация актуальна на 1.08.2019 г.

фессий в ближайшем будущем, активно реагирует на нужды современного рынка труда. Вуз учитывает потребности предприятий в конкретных профессиях и осуществляет подготовку кадров по соответствующим специальностям, разрабатывает программы профессиональной переподготовки по заказу организаций.

Отсутствие рекламаций, положительные отзывы и благодарственные письма о работе выпускников-практикантов позволяют сделать вывод о профессиональной компетентности, мобильности и конкурентоспособности молодых специалистов (См.: http://www.elsu.ru/uploads/files/2019-04/1555312846_2018-2019.pdf).

Публикации отдела организации практик и содействия трудоустройству и участие в конференциях

В отчетном году отдел организации практик и содействия трудоустройству принял участие в X Юбилейной Международной заочной научно-практической конференции, посвященной 65-летию БГТУ им. В.Г. Шухова «Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях» (16 ноября 2018 г., Белгород, Белгородский государственный технический университет им. В.Г. Шухова), во Всероссийской научно-практической конференции «Профессиональное развитие и трудоустройство студентов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья: вопросы, проблемы, перспективы» (20 декабря 2018 г., Курск, Юго-Западный государственный университет).

Отдел практики и трудоустройства студентов ежегодно публикует результаты работы в сборниках научных конференций. Так, в отчетном году опубликованы материалы:

1. Полякова Т.А. К вопросу о подготовке молодых специалистов машиностроительной отрасли для потребностей региональной экономики: опыт Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях: сборник материалов X Юбилейной Международной заочной научно-практической конференции, посвященной 65-летию БГТУ им. В.Г. Шухова, Белгород, 16 ноября 2018 г. В 2 ч. – Ч.2. / Под ред. С.А. Михайличенко, Ю.Ю. Буряка. – Белгород: БГТУ им. В.Г. Шухова, 2018. – С. 161-165.

2. Маркова С.В., Ерохина Н.Г. Формирование терпимого отношения педагогов к обучающимся с ОВЗ в системе высшего образования // Профессиональное развитие и трудоустройство студентов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья: вопросы, проблемы, перспективы: Сборник материалов всероссийской научно-практической конференции (20 декабря 2018 года), Ответственные редакторы: Широкова Л.В., Ворошилова О.Л. – Курск: Юго-Зап. гос. ун-т., 2018. – С. 69-73.

В СМИ, в частности, в газете студентов и преподавателей Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина («Талисман») опубликованы следующие материалы:

1. Ерохина Н., Мостовая Ю., Кукузова Е. Уверенный шаг в будущее // Талисман. – Елец: ЕГУ им. И.А. Бунина, 2019. – Вып №5(753). – 31 мая 2019 г. – С.3.

2. Ерохина Н.Г. Медианы практики // Талисман. – Елец: ЕГУ им. И.А. Бунина, 2019. – Вып №7 (755). – 31 июля 2019 г. – С.4-5.

Перспективы работы отдела на 2019 – 2020 уч. г.

1. Проведение в течение года тестирования выпускников на предмет их готовности к трудоустройству, используя материал интеллектуальной собственности авторов: Т.П. Будякова, Т.А. Полякова. К трудоустройству готов!? Сборник тестовых заданий по вопросам трудоустройства для руководителей и сотрудников Центров занятости населения, соискателей ва-

кансий. – Елец: Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина, 2019.

2. Обобщение опыта трудоустройства выпускников университета с возможным изданием сборника статей (Современный рынок труда: проблемы трудоустройства выпускников).