

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации работников и  
обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина  
«Профессионального союза  
работников народного образования и  
науки Российской Федерации»

Утверждено и введено в действие:  
Приказом ректора ЕГУ им. И.А. Бунина  
от «04» октября 2023 г. № 240

Ректор ЕГУ им. И.А. Бунина

/С.В. Щербатых/



Одобрено:

Решением Ученого Совета ЕГУ им. И.А.  
Бунина

Председатель Профкома ЕГУ им. И.А.  
Бунина

/Е.Л. Лернер/



М.П.

Протокол № 2 от «08» сентября 2023 г

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»**

### 1. Общие Положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина» (далее – Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина» (далее – Университет)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», приказом Министерства образования и

науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», правовыми актами и организационно-распорядительными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами Университета.

1.3. Трудовые отношения лиц, замещающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета (далее – педагогические работники), регулируются посредством заключения трудового договора.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

## **2. Порядок объявления конкурса на замещение должностей педагогических работников**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета (проректор) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Университета).

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Университета (проректором) в период учебного года.

2.3. Конкурс объявляется ректором Университета (проректором) на сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Университета указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе;

место и дата проведения конкурса.

В Университете создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

### **3. Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников**

3.1. Срок подачи заявления для участия в конкурсе – не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Университета.

Совместно с заявлением об участии в конкурсе в ученый совет Университета представляются следующие документы:

- выписка из протокола заседания кафедры;
- список научных трудов и учебных изданий;
- характеристика;
- документы, подтверждающие квалификацию (копии диплома о высшем образовании, дипломов кандидата или доктора наук, аттестата доцента или профессора);
- автобиография (если не предоставлялась ранее);
- отчет о проделанной работе (при наличии опыта работы в Университете);
- справка об отсутствии судимости, выданная не ранее 1 года до даты подачи заявления об участии в конкурсе;
- справка о достижении показателей индивидуального рейтинга за период работы с момента предыдущего назначения на должность (при наличии опыта работы в Университете);
- документ, подтверждающий обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности (за 3 года, предшествующие проведению конкурса);
- документ, подтверждающий обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- документ, подтверждающий обучение и проверку знаний и навыков в области оказания первой медицинской помощи;
- документ, подтверждающий квалификацию работника, обеспечивающего функционирование электронной образовательной среды;
- копия трудовой книжки или иной документ, подтверждающий наличие требуемого стажа (для лиц, не являющихся сотрудниками Университета);
- согласие на обработку персональных данных;
- иные документы по желанию лица, участвующего конкурсе.

Прием указанных документов осуществляется отделом кадров управления по административно-правовой и кадровой работе.

3.2. Для предварительного рассмотрения документов кандидатур, претендующих на замещение должностей педагогических работников и формирования рекомендаций по сроку заключения трудового договора с ними, решением ученого совета Университета создается конкурсная комиссия, деятельность которой регламентирована Положением о конкурсной комиссии по рассмотрению заявлений лиц, претендующих на участие в конкурсе на замещение вакантных должностей педагогических

работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в выборах на должность директора института, декана факультета, заведующего кафедрой Университета.

В случае несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, непредставления или представления только части установленных документов, нарушения установленных сроков поступления заявления, конкурсная комиссия рекомендует ученому совету Университета не включать фамилию претендента в бюллетень для тайного голосования.

Решение конкурсной комиссии оформляется в виде протокола, передается ученому секретарю ученого совета Университета и оглашается членам ученого совета Университета председателем конкурсной комиссии либо ученым секретарем ученого совета Университета.

3.3. Обсуждение и конкурс претендентов на должности профессора, доцента, старшего преподавателя проводятся на заседании ученого совета Университета, на должность ассистента – на заседании ученого совета соответствующего института, факультета Университета.

Решение по конкурсу принимается по результатам тайного голосования.

3.4. До рассмотрения претендентов на должности ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора на заседании ученого совета кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения ученого совета Университета на его заседании. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

3.5. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.6. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета Университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее  $2/3$  списочного состава ученого совета Университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.6. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

#### **4. Заключение трудового договора по итогам конкурса**

4.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником и Университетом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год. На основании трудового договора издается приказ ректора о приеме на работу на соответствующую должность на соответствующую кафедру.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.2. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, оформленному в письменной форме.

4.3. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией структурного подразделения Университета и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

4.4. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом Университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

4.5. Не проводится конкурс на замещение должности директора института, декана факультета, заведующего кафедрой (эти должности являются выборными).

4.6. Основанием прекращения трудовых отношений с педагогическим работником является:

- не избрание по конкурсу на ученом совете Университета;
- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;

4.7. До истечения срока избрания по конкурсу или в течение срока срочного трудового договора, в целях подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой им должности, может проводиться аттестация (часть вторая статьи 81 ТК РФ).

4.8. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее положение не распространяется.

4.9. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения в порядке, установленном законодательством о труде РФ.