

От работодателя:

Ректор ЕГУ им. И. А. Бунина



С.В. Щербатых/

«19» сентября 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина «Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации»




/Е.Л. Лернер/

«19» сентября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»
(ЕГУ им. И.А. Бунина)
на 2023-2025 годы

РЕШЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ПРИНЯТО
конференцией работников и обучающихся
ЕГУ им. И.А. Бунина
Протокол № 1 от «19» сентября 2024 г.
Ректор ЕГУ им. И.А. Бунина

 С.В. Щербатых

Администрация городского округа город Елец
Комитет экономического развития
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,
СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
«24» 09 2024 г. № 23/98-2
Подпись Центральный Совет

Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Зарегистрирован № 02-1369/29-55-069 / КД
от «19» сентября 20 24 г.
19119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42
Факс: (095) 930-68-15 E-mail: eduprof@spectmet.ru

ЕЛЕЦ
2024 год

**Изменения в Коллективный договор
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Елецкий государственный
университет им. И.А. Бунина» (ЕГУ им. И.А. Бунина)
на 2023-2025**

1. Изложить Положения об оплате труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений», а также Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2021 г. № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»»

2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина за счет всех не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, в том числе за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее - Финансовое обеспечение).

3. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина формируется из Финансового обеспечения университета.

4. Средства фонда оплаты труда (в пределах экономии) могут быть направлены на осуществление выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами ЕГУ им. И.А. Бунина о выплатах

социального характера или Коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина, в том числе при работе по совместительству. Оплата труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы в отношении должности по основной работе и должности, замещаемой по трудовому договору о работе по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2003 г., регистрационный N 4963) не требует заключения (оформления) трудового договора по совместительству и выполняется с согласия работодателя в качестве дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату, размер которой устанавливается с учетом объема дополнительной работы.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

8. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда ЕГУ им. И.А. Бунина (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

10. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

11. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективного договора, соглашениями, локальными нормативными актами.

II. Порядок и условия оплаты труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина

12. Системы оплаты труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- профессиональных стандартов;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

- продолжительности рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы); государственных гарантий по оплате труда;

- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный N 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 73 8н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13145), от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284) (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

- Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный N 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13146) и от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714) (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;

- отраслевого (межотраслевого) соглашения;

- мнения представительного органа работников;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых Коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

13. Оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), приведенным в приложении к Положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный N 36204) с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2016 г. N 755 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2016 г., регистрационный N 42884) и Министерства просвещения Российской Федерации от 13 мая 2019 г. N 234 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 мая 2019 г., регистрационный N 54675).

В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в приложении к Положению.

14. Оклады, ставки заработной платы пересматриваются ЕГУ им. И.А. Бунина в случае, если они установлены в меньшем размере, чем предусмотрено Положением. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, ставок заработной платы, если они установлены в большем размере, чем предусмотрено Положением.

15. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений ЕГУ им. И.А. Бунина, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10-20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

16. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

17. В положении об оплате труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина, предусматриваются конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по каждой должности и профессии или по группам должностей и профессий, которые должны быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в указанный федеральный закон.

С учетом Финансового обеспечения ЕГУ им. И.А. Бунина может производиться корректировка минимальных размеров окладов работников, предусмотренных Положением, в сторону их повышения.

18. С учетом условий труда работникам ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

19. Работникам ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

20. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются выплаты компенсационного характера.

21. Помимо выплат компенсационного характера, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, в Коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

22. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам ЕГУ им. И.А. Бунина осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

23. Оплата труда работников ЕГУ им. И.А. Бунина, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается с обеспечением дифференциации в зависимости от класса и подкласса условий труда и составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда работникам ЕГУ им. И.А. Бунина, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Проведение специальной оценки условий труда организуется и финансируется работодателем в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

24. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников ЕГУ им. И.А. Бунина применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- г) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размере не ниже установленного трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются с учетом статей 148, 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам ЕГУ им. И.А. Бунина в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с деятельностью ЕГУ им. И.А. Бунина по реализации образовательных программ, а также за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении.

К дополнительным видам работ педагогических работников относятся: работа по

классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами, институтами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя директора института, заместителя заведующего кафедрой, не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные должностными инструкциями.

26. Повышение оплаты труда за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работникам ЕГУ им. И.А. Бунина, получающим оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и доплаты в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

27. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам ЕГУ им. И.А. Бунина за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются Коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и трудовыми договорами, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

28. Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, в соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда устанавливается в повышенном размере.

29. Процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573, а также с учетом разъяснения о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. N 408н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 октября 2011 г., регистрационный N 22075), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 декабря 2023 г. N 870н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 апреля 2024 г., регистрационный N 77791).

30. Выплаты компенсационного характера (доплаты, надбавки) устанавливаются в процентном отношении к окладам, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, или в абсолютном размере.

31. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

32. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления

устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

33. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

34. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

35. В целях поощрения работников ЕГУ им. И.А. Бунина за выполненную работу работникам университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

36. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним. Назначение работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

37. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет Финансового обеспечения.

38. Конкретные выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

39. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением, Коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

40. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы для всех категорий работников ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются с учетом разрабатываемых в ЕГУ им. И.А. Бунина показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

41. Показатели и критерии эффективности деятельности работников содержат количественные показатели результативности труда работников.

К количественным показателям результативности труда работников могут устанавливаться критерии качества результатов труда.

42. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении работниками показателей эффективности деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников формируются с учетом показателей эффективности деятельности ЕГУ им. И.А. Бунина, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным

нормативным актом ЕГУ им. И.А. Бунина, определяющим систему оплаты труда, либо Коллективным договором.

Премияльные выплаты по итогам работы в отчетном периоде осуществляются работникам в целях повышения эффективности их деятельности с учетом выполнения работниками установленных в ЕГУ им. И.А. Бунина показателей и критериев эффективности деятельности.

При осуществлении выплат стимулирующего характера учитывается:

а) для работников ЕГУ им. И.А. Бунина, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ЕГУ им. И.А. Бунина);

- выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности ЕГУ им. И.А. Бунина;

- другие показатели и условия;

б) для всех категорий работников ЕГУ им. И.А. Бунина:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ЕГУ им. И.А. Бунина;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ЕГУ им. И.А. Бунина;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

- разработку и внедрение рационализаторских предложений;

- другие показатели и условия.

43. При осуществлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 35 Положения, для педагогических работников учитывается:

а) интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:

- достижение показателей эффективности деятельности педагогических работников по итогам оценки результативности образовательной и научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений;

- участие в экспертной деятельности;

- наставничество;

- научное руководство;

- осуществление образовательной деятельности;

- привлечение финансирования;

- период адаптации к профессиональной деятельности;

б) качество выполняемых работ;

в) стаж непрерывной работы, выслугу лет;

г) итоги работы.

44. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности педагогических работников назначаются по итогам оценки результативности образовательной и научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год или за иной период, предусмотренный Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

При этом учитывается:

а) количественные показатели результативности образовательной деятельности:

- количество разработанных учебно-методических комплексов; количество

изданных учебников, учебных пособий, монографий, либо проведенных персональных творческих выставок;

- количество выступлений с докладами на международных, всероссийских, региональных мероприятиях (конференциях, семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах);

- количество подготовленных студентов - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

- количество организованных профориентационных мероприятий;

- количество долгосрочных (не менее 3 лет) договоров с юридическими и физическими лицами о практической подготовке студентов, обучающихся по очной форме обучения по реализуемым ЕГУ им. И.А. Бунина направлениям подготовки, специальностям высшего образования;

- количество выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей;

- иные количественные показатели результативности образовательной деятельности, определяемые ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно;

б) критерии качества результатов образовательной деятельности:

- уровень трудоустройства выпускников;

- доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (итоговую аттестацию);

- количество положительных отзывов о работе выпускников ЕГУ им. И.А. Бунина от работодателей в течение года после выпуска;

- защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук;

- отсутствие претензий к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны обучающихся, заказчиков и потребителей;

- своевременность достижения запланированных результатов;

- иные критерии качества результатов образовательной деятельности, определяемые ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно;

в) количественные показатели результативности научной деятельности:

- количество публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования;

- общее количество опубликованных научных произведений по профилю научной деятельности ЕГУ им. И.А. Бунина;

- количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации;

- количество выпусков научных журналов;

- количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах;

- количество выступлений с докладами на пленарных заседаниях научных конференций;

- количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником;

- иные количественные показатели результативности научной деятельности, определяемые ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно;

г) критерии качества результатов научной деятельности:

- цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными;

- защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук;

- использование выпущенной конструкторской и технологической документации в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг;

- наличие государственной регистрации и правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, полученных работником и (или) при его участии, в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также их использование;

- отсутствие претензий к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны

заказчиков и потребителей;

- иные критерии качества результатов научной деятельности, определяемые ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно.

45. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за участие в экспертной деятельности устанавливаются педагогическим работникам, выступающим в качестве экспертов.

Количественными показателями результативности экспертной деятельности педагогических работников могут являться:

- количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений;

- количество подготовленных заключений о соответствии диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

- иные количественные показатели результативности экспертной деятельности, определяемые ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно.

46. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за наставничество устанавливаются педагогическим работникам, закрепленным в качестве наставников.

47. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за научное руководство устанавливаются педагогическим работникам, обеспечивающим научно-методическое руководство научными школами и направлениями ЕГУ им. И.А. Бунина, научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров, руководство (научной) научно-исследовательской деятельностью аспирантов, направленной на подготовку диссертации к защите.

48. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за осуществление образовательной деятельности устанавливаются научно-педагогическим работникам кафедр (структурных подразделений) ЕГУ им. И.А. Бунина, реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности.

В ЕГУ им. И.А. Бунина также разрабатываются дополнительные меры и механизмы материального стимулирования научно-педагогических работников кафедр (структурных подразделений) ЕГУ им. И.А. Бунина, реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности.

Количественными показателями результативности образовательной деятельности научно-педагогических работников могут являться:

- количество лиц, освоивших образовательные программы высшего образования, успешно защитивших выпускную квалификационную работу;

- количество разработанных образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ;

- иные количественные показатели результативности образовательной деятельности, определяемые ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно.

49. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за привлечение финансирования устанавливаются педагогическим работникам за участие в привлечении средств для финансирования образовательной, научной и иной, предусмотренной Уставом деятельности ЕГУ им. И.А. Бунина, в том числе участие в приемной кампании и подготовке заявок для получения грантов или другого финансирования, предоставляемого на конкурсной основе.

Количественным показателем привлечения финансирования может являться объем средств, полученных ЕГУ им. И.А. Бунина:

- по договорам на оказание образовательных услуг;

- на безвозмездной основе (гранты, пожертвования);
- по договорам на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- по договорам на оказание информационных и аналитических услуг;
- от оказания услуг центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками;
- от распоряжения результатами интеллектуальной деятельности по лицензионным договорам, договорам отчуждения исключительных прав;
- от деятельности хозяйственных обществ и хозяйственных партнерств, деятельность которых заключается во внедрении, практическом применении результатов интеллектуальной деятельности;
- от иных видов деятельности, предусмотренных Уставом ЕГУ им. И.А. Бунина.

50. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются педагогическим работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее - молодые педагогические работники), а также педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее - молодые ученые).

Молодым педагогическим работникам в течение 3 лет после получения профессионального образования устанавливается ежемесячная выплата в размере 10-20 % оклада, а имеющим диплом с отличием - в размере 20-30% оклада.

Молодым ученым в течение 3 лет после присуждения ученой степени устанавливается ежемесячная выплата в размере 10-20% оклада. При установлении молодому ученому выплаты в соответствии с настоящим абзацем сохраняется за работником право на получение надбавки в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

51. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются педагогическим работникам за достижения в профессиональной деятельности. Показатели, характеризующие достижения в профессиональной деятельности, устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, при этом могут быть учтены следующие достижения работника:

- наличие государственных и ведомственных наград, в том числе почетных званий и знаков отличия Российской Федерации (РСФСР, СССР), ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также других почетных званий и ведомственных наград при условии соответствия государственных (ведомственных) наград и почетных званий направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности;

- наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

- наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, почетного звания с наименованием «заслуженный», ученой степени, ученого звания;

- наличие у работника иных достижений, перечень которых определяется ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно.

Педагогическим работникам (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, обеспечивается дифференциация оплаты труда с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

52. Педагогическим работникам могут устанавливаться выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет устанавливаются ЕГУ им.

И.А. Бунина самостоятельно.

53. Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами могут быть установлены специальные группы показателей эффективности деятельности и критерии назначения стимулирующих выплат или установлен повышающий коэффициент для определения рейтинга индивидуальных показателей результативности образовательной и научной деятельности в отношении работников из числа молодых педагогических работников и молодых ученых.

54. Премияльные выплаты по итогам работы назначаются с учетом индивидуальных результатов труда каждого педагогического работника, а также характера и степени его участия в достижении коллективных результатов труда:

- при достижении индивидуальных количественных и качественных показателей результативности труда педагогического работника;

- при достижении количественных и качественных показателей результативности возглавляемого педагогическим работником подразделения;

- при достижении показателей эффективности деятельности ЕГУ им. И.А. Бунина.

55. Локальным нормативным актом ЕГУ им. И.А. Бунина, устанавливающим систему оплаты труда, либо Коллективным договором при определении условий назначения выплат стимулирующего характера предусматриваются требования к документам, подтверждающим достижение показателей эффективности деятельности работников, дата начала осуществления выплаты за достижение показателей эффективности деятельности работников, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

56. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом ЕГУ им. И.А. Бунина, устанавливающим систему оплаты труда, либо Коллективным договором может быть определен конкретный размер выплаты стимулирующего характера, так и порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда ЕГУ им. И.А. Бунина, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

Выплаты стимулирующего характера, установленные на постоянной основе или на определенный срок, рассчитываются пропорционально отработанному времени.

Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели, определяющие достижение указанных условий, а также размеры и периодичность данных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

57. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются ЕГУ им. И.А. Бунина самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

58. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. При установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом ЕГУ им. И.А. Бунина или Коллективным договором для отдельных видов стимулирующих выплат может предусматриваться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.

59. Для развития научного кадрового потенциала ЕГУ им. И.А. Бунина определены механизмы финансовой поддержки:

59.1. Научным и (или) педагогическим работникам университета (университет – основное место работы), защитившим диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук, а также работникам университета (университет – основное место работы), являвшихся их научными руководителями (консультантами), устанавливаются единовременные стимулирующие выплаты:

– 200 000 рублей – при присуждении научному и (или) педагогическому работнику университета ученой степени доктора наук (при условии его дальнейшей работы в университете в течение 5 лет);

– 100 000 рублей – при присуждении научному и (или) педагогическому работнику университета ученой степени кандидата наук (при условии его дальнейшей работы в университете в течение 5 лет);

– 50 000 рублей – работнику университета, являвшемуся научным руководителем (консультантом) научного и (или) педагогического работника университета, которому присуждена ученая степень.

Научным и (или) педагогическим работникам университета (университет – основное место работы), которым присвоено учёное звание доцента (профессора) устанавливаются единовременные стимулирующие выплаты:

– 100 000 рублей – при присвоении научному и (или) педагогическому работнику университета ученого звания профессора (при условии его дальнейшей работы в университете в течение 5 лет);

– 50 000 рублей – при присвоении научному и (или) педагогическому работнику университета ученого звания доцента (при условии его дальнейшей работы в университете в течение 5 лет).

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании приказа Минобрнауки России (либо приказа организации, имеющей право самостоятельно присуждать ученые степени) о выдаче диплома кандидата (доктора наук), аттестата доцента (профессора) и заключенного между научным и (или) педагогическим работником университета и ЕГУ им. И.А. Бунина договора о взаимных обязательствах.

59.2. Научно-педагогическим работникам университета (университет – основное место работы), занимающимся научной деятельностью, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата к основному окладу в следующем размере:

– обучающимся в аспирантуре (оформившим соискательство) (до 30 лет включительно) – 20 000 рублей;

– кандидатам наук (до 35 лет включительно) – 30 000 рублей;

– докторам наук (до 40 лет включительно) – 45 000 рублей.

60. Работникам университета (университет – основное место работы), получившим ведомственные награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, устанавливается единовременная стимулирующая выплата за:

а) нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (в размере 25 000 рублей);

б) медаль К.Д. Ушинского (в размере 20 000 рублей);

в) медаль «За безупречный труд и отличие» (в размере 20 000 рублей);

г) медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития» (в размере 20 000 рублей);

д) почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» (в размере 15 000 рублей);

е) почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» (в размере 15 000 рублей);

ж) почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» (в размере 15 000 рублей);

з) звание «Почетный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (в размере 15 000 рублей);

- и) нагрудный знак «Почетный наставник» (в размере 15 000 рублей);
- к) нагрудный знак «Молодой ученый» (в размере 15 000 рублей).

V. Условия оплаты труда ректора, проректоров, президента и главного бухгалтера ЕГУ им. И.А. Бунина

61. Условия оплаты труда ректора определяется трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329.

62. Размер оклада ректора определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ЕГУ им. И.А. Бунина, и указывается в трудовом договоре ректора либо в дополнительном соглашении к нему.

63. Оклад президента ЕГУ им. И.А. Бунина определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации с учетом соответствующего представления ректора ЕГУ им. И.А. Бунина в размере не менее 70% должностного оклада ректора ЕГУ им. И.А. Бунина и указывается в трудовом договоре президента ЕГУ им. И.А. Бунина либо в дополнительном соглашении к нему.

64. Оклады проректоров и главного бухгалтера ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются на 10-30% ниже оклада ректора ЕГУ им. И.А. Бунина.

65. Ректору ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

66. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору ЕГУ им. И.А. Бунина осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы ректора ЕГУ им. И.А. Бунина с указанием размера такой выплаты.

67. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору ЕГУ им. И.А. Бунина по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения ЕГУ им. И.А. Бунина показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности ЕГУ им. И.А. Бунина и их руководителей.

68. Ректору ЕГУ им. И.А. Бунина устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III Положения в зависимости от условий труда.

69. Проректоры, президент и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV Положения в зависимости от условий труда.

70. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера ЕГУ им. И.А. Бунина и среднемесячной заработной платы работников ЕГУ им. И.А. Бунина (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. N 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный N 52945).

VI. Другие вопросы

71. Выплата материальной помощи ректору ЕГУ им. И.А. Бунина производится по

решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак ректора ЕГУ им. И.А. Бунина (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у ректора ЕГУ им. И.А. Бунина (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей ректора ЕГУ им. И.А. Бунина (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества ректора ЕГУ им. И.А. Бунина в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- д) 50-летие, 60-летие ректора ЕГУ им. И.А. Бунина и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь ректора ЕГУ им. И.А. Бунина свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

72. В случае смерти ректора ЕГУ им. И.А. Бунина материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

73. Решение о выплате материальной помощи ректору ЕГУ им. И.А. Бунина оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

74. Условия выплаты материальной помощи президенту, проректорам, главному бухгалтеру и работникам ЕГУ им. И.А. Бунина, ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом ЕГУ им. И.А. Бунина с учетом мнения представительного органа работников.

75. Решение об оказании материальной помощи президенту, проректорам, главному бухгалтеру и работникам ЕГУ им. И.А. Бунина принимается ректором ЕГУ им. И.А. Бунина на основании мотивированного письменного заявления соответствующего работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

76. Работникам ЕГУ им. И.А. Бунина заключившим контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для выполнения задач специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей устанавливается разовая выплата в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей.

77. Сотрудникам ЕГУ им. И.А. Бунина, имеющим близких родственников, находящихся в зоне проведения СВО, устанавливается разовая выплата в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

78. Работникам ЕГУ им. И.А. Бунина могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации) в пределах экономии фонда оплаты труда.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (УРОВНЯМ)

N п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы, руб.
I. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) <1>		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		19 500
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	20 000
2.2	2 квалификационный уровень	20 400
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1	1 квалификационный уровень	21 200
3.2	2 квалификационный уровень	21 600
3.3	3 квалификационный уровень	22 400
3.4	4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	24 000
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1	1 квалификационный уровень (кроме должностей	25 900

	руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	
4.2	2 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	27 800
4.3	3 квалификационный уровень	29 700
II. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования <2>		
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
5.1	1 квалификационный уровень	20 100
5.2	2 квалификационный уровень	21 200
5.3	3 квалификационный уровень	21 600
6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
6.1	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)	27 100
6.2	2 квалификационный уровень	32 000
6.3	3 квалификационный уровень	37 000
6.4	4 квалификационный уровень	43 300
6.5	5 квалификационный уровень	46 800
6.6	6 квалификационный уровень	49 600
III. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников средств массовой информации <3>		
7. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"		19 800
8. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"		
8.1	1 квалификационный уровень	20 000
8.2	2 квалификационный уровень	20 500

	уровень	
8.3	3 квалификационный уровень	21 500
9. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"		
9.1	1 квалификационный уровень	22 500
9.2	2 квалификационный уровень	23 400
9.3	3 квалификационный уровень	24 400
9.4	4 квалификационный уровень	25 500
10. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников этого печатных средств массовой информации четвертого уровня"		
10.1	1 квалификационный уровень	26 300
10.2	2 квалификационный уровень	27 400
10.3	3 квалификационный уровень	28 000
IV. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам <u>общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих <4></u>		
11. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
11.1	1 квалификационный уровень	19 500
11.2	2 квалификационный уровень	20 000
12. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
12.1	1 квалификационный уровень	20 300
12.2	2 квалификационный уровень	20 600
12.3	3 квалификационный уровень	22 800
12.4	4 квалификационный уровень	23 600
12.5	5 квалификационный уровень	24 700
13. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
13.1	1 квалификационный уровень	25 100
13.2	2 квалификационный уровень	25 700
13.3	3 квалификационный уровень	25 900
13.4	4 квалификационный уровень	26 400

13.5	5 квалификационный уровень	28 300
14. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
14.1	1 квалификационный уровень	30 300
14.2	2 квалификационный уровень	31 600
14.3	3 квалификационный уровень	33 300
V. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих <5>		
15. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
15.1	1 квалификационный уровень	19 500
15.2	2 квалификационный уровень	20 000
16. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
16.1	1 квалификационный уровень	20 500
16.2	2 квалификационный уровень	21 500
16.3	3 квалификационный уровень	22 000
16.4	4 квалификационный уровень	22 500

<1> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный N 11731) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2011 г. N 1601н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2012 г., регистрационный N 23068).

<2> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный N 11725).

<3> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2008 г., регистрационный N 12046).

<4> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и

служащих" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный N 11858) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. N 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный N 13140).

<5> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный N 11861) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. N 417н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный N 12150).

2. Изложить Положение об охране труда в ЕГУ им. И.А. Бунина в следующей редакции:

«Положение об охране труда в ЕГУ им. И.А. Бунина»

Настоящее Положение об охране труда Елецком государственном университете им. И.А. Бунина (далее – «Положение») разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.2. Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) и инструкциями по охране труда.

1.3. Настоящее Положение, содержащее требования охраны труда, обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками ЕГУ им. И.А. Бунина (далее – «Университет») при осуществлении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений.

1.4. Требования охраны труда излагаются также в инструкциях по охране труда для работников Университета, разработанных на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда, анализа трудовой функции работников, результатов специальной оценки условий труда, определения профессиональных рисков и опасностей, а также анализа результатов расследования несчастных случаев и типичных причин несчастных случаев на производстве.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Университет.

Университет обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

2.2. Университет обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в

соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом,

другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с

индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

2.3. Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

2.4. Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их

уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

3. СООТВЕТСТВИЕ ЗДАНИЙ, СООРУЖЕНИЙ, ОБОРУДОВАНИЯ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И МАТЕРИАЛОВ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

3.2. В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

3.3. В случае использования новых или ранее не применявшихся у работодателя вредных и (или) опасных веществ работодатель обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

3.4. Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В УНИВЕРСИТЕТЕ

4.1. В целях обеспечения соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением в Университете введена должность специалиста по охране труда.

4.2. В Университете создана комиссия по охране труда.

Положение о комиссии по охране труда согласовано с председателем первичной организации работников и обучающихся Университета и утверждено приказом ректором Университета.

4.3. Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в Университете проводятся мероприятия по:

4.3.1. Созданию и функционированию системы управления охраной труда.

Положение о системе управления охраной труда в Университете утверждено приказом ректора Университета;

4.3.2. Управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Положение об организации процедуры управления профессиональными рисками и Перечни выявленных опасностей утверждены приказом ректора Университета;

4.3.3. Обучению по охране труда, включающему инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников), обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и собственно обучение по охране труда.

В Университете упомянутые мероприятия регламентированы приказами «О проведении инструктажей по охране труда сотрудников и обучающихся», «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и «О проведении стажировок на рабочем месте»;

4.3.4. Медицинским осмотрам некоторых категорий работников.

Приказом ректора «О проведении медицинских осмотров и обязательного психиатрического освидетельствования сотрудников» утверждены Списки лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, а также Список работников которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения, возникновения и распространения заболеваний и Список лиц, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, утверждены приказом ректора;

Списки работников Университета, подлежащих медицинским осмотрам и обязательному психиатрическому освидетельствованию, приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению об охране труда.

4.3.5. Обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств установлены на основании действующих Единых типовых норм с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков и мнения первичной организации работников и обучающихся Университета (Приложение № 2 к настоящему Положению об охране труда).

4.4. Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

В Университете приказом ректора «О выдаче и хранении аптечек» определены места хранения аптечек для оказания первой помощи работникам и аптечек универсальных и ответственные за их хранение. Аптечки для оказания первой помощи работникам укомплектованы в соответствии с требованиями соответствующего приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации (Приложение № 3 к настоящему Положению об охране труда).

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств Университета, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ) И НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

5.1. Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и

другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса Российской Федерации, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

5.2. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, относятся лица в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

5.3. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли в случаях и при обстоятельствах, указанных в соответствующей статье Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Несчастный случай на производстве является страховым случаем в случаях, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

5.5. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве регламентированы действующим законодательством о труде и отраслевыми нормами и правилами.

**СПИСКИ
РАБОТНИКОВ ЕГУ ИМ. И.А. БУНИНА,
ПОДЛЕЖАЩИХ МЕДИЦИНСКИМ ОСМОТРАМ И ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ
ПСИХИАТРИЧЕСКОМУ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЮ**

1) СПИСОК

лиц, поступающих на работу в ЕГУ им. И.А. Бунина или переводимых на указанные профессии (должности), подлежащих предварительным медицинским осмотрам

(составлен на основании пунктов 8, 9, 10 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденного приказом Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021г.)

Наименование профессии (должности) работника	Вредный производственный фактор	Периодичность медосмотра
При прохождении медосмотра должны иметь на руках личную медицинскую книжку		
Заведующий учебно-спортивной базы	п. 26 Порядка	1 раз в год
Заведующий общежитием	п. 26 Порядка	1 раз в год
Кастелянша (уборщица)	п. 26 Порядка	1 раз в год
Учебный мастер кафедры технологий, хранения и переработки с/х продукции	п. 23 Порядка	1 раз в год
Директор института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Делопроизводитель института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Секретарь института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Преподаватель института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Проходят медосмотр без личных медицинских книжек		
Начальник управления имуществом комплексом (в случае закрепления за ним легкового автомобиля)		
Начальник отдела по эксплуатации имуществом комплексом (в случае закрепления за ним легкового автомобиля)	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года
Инженер-энергетик	п. 9 Порядка	1 раз в 2 года

Рабочий по КОиРЗ, которого ируется допускать к работам на высоте/прогазосварочным работам	п. 6.1, 6.2 / 9, 13 Порядка	1 раз в год / 1 раз в 2 года
Рабочий по КОиРЗ, которого ируется допускать к работам на высоте /луатации электроустановок	п. 6.1, 6.2 / 9 Порядка	1 раз в год / 1 раз в 2 года
Рабочий по КОиРЗ - остальные	п. 6.1, 6.2 Порядка	1 раз в год
Водитель легкового автомобиля	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года
Водитель грузового автомобиля и (или) буса	п. 18.2 Порядка	1 раз в 2 года
Тракторист, в т.ч. по-совместительству	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года
Учебный мастер кафедры дизайна, чающий за токарные, фрезерные и другие ки	п. 15 Порядка	1 раз в 2 года
Учебный мастер кафедры ологических процессов в машиностроении и инженерии, отвечающий за токарные, ерные и другие станки	п. 15 Порядка	1 раз в 2 года
Техник кафедры технологических ессов в машиностроении и агроинженерии (в ае закрепления за ним тракторов)	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года

2) СПИСОК

работников ЕГУ им. И.А. Бунина, подлежащих периодическим медицинским осмотрам

(составлен на основании пункта 21 Порядка проведения обязательных едварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденного приказом Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021г.)

Наименование профессии (должности) работника	Вредный производственный фактор	Периодичность медосмотра
При прохождении медосмотра должны иметь на руках личную медицинскую книжку		
Заведующий учебно-спортивной базы	п. 26 Порядка	1 раз в год
Заведующий общежитием	п. 26 Порядка	1 раз в год
Кастелянша (уборщица)	п. 26 Порядка	1 раз в год
Учебный мастер кафедры технологий, хранения и переработки с/х укции	п. 23 Порядка	1 раз в год
Директор института среднего ессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год

Делопроизводитель института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Секретарь института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Преподаватель института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Проходят медосмотр без личных медицинских книжек		
Начальник управления имуществом (в случае закрепления за ним легкового автомобиля)		
Начальник отдела по эксплуатации имуществом (в случае закрепления за ним легкового автомобиля)	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года
Инженер-энергетик	п. 9 Порядка	1 раз в 2 года
Рабочий по КОиРЗ, допущенный к газоопасным работам	п. 6.1, 6.2 / 9, 13 Порядка	1 раз в год / 1 раз в 2 года
Рабочий по КОиРЗ, допущенный к эксплуатации электроустановок	п. 6.1, 6.2 / 9 Порядка	1 раз в год / 1 раз в 2 года
Рабочий по КОиРЗ - остальные	п. 6.1, 6.2 Порядка	1 раз в год
Водитель легкового автомобиля	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года
Водитель грузового автомобиля и (или) автобуса	п. 18.2 Порядка	1 раз в 2 года
Тракторист, в т.ч. по-совместительству	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года
Учебный мастер кафедры дизайна, отвечающий за токарные, фрезерные и другие станки	п. 15 Порядка	1 раз в 2 года
Учебный мастер кафедры технологических процессов в машиностроении и агроинженерии, отвечающий за токарные, фрезерные и другие станки	п. 15 Порядка	1 раз в 2 года
Техник кафедры технологических процессов в машиностроении и агроинженерии (в случае закрепления за ним тракторов)	п. 18.1 Порядка	1 раз в 2 года

3) СПИСОК

работников ЕГУ им. И.А. Бунина, проходящих медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний

(составлен на основании пункта 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденного приказом Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021г.)

Наименование профессии (должности) работника	Вредный производственный фактор	Периодичность медосмотра
При прохождении медосмотра должны иметь на руках личную медицинскую книжку		
Заведующий учебно-спортивной базы	п. 26 Порядка	1 раз в год
Заведующий общежитием	п. 26 Порядка	1 раз в год
Кастелянша (уборщица)	п. 26 Порядка	1 раз в год
Учебный мастер кафедры технологий, хранения и переработки с/х продукции	п. 23 Порядка	1 раз в год
Директор института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Делопроизводитель института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Секретарь института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год
Преподаватель института среднего профессионального образования	п. 25 Порядка	1 раз в год

4) СПИСОК

лиц, поступающих на работу в ЕГУ им. И.А. Бунина или переводимых на указанные профессии (должности), подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию

(составлен на основании ст. 220 ТК РФ и приказа Министерства правоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования...")

Наименование вида деятельности	Наименование профессии (должности)	Основание из Приложения №2 к приказу № 342н
Деятельность, связанная с влечением транспортными средствами	водитель; тракторист	пункт 1
Педагогическая деятельность	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность	пункт 8
Деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну.	Работники, включенные в номенклатуру (секретный документ, с ним ознакомлен начальник ОК)	пункт 10

Деятельность, связанная с обслуживанием электроустановок	инженер-энергетик; работы по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, опущенные к эксплуатации электроустановок	пункт 11
----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Приложение № 2
к Положению об охране труда ЕГУ им. И.А. Бунина

НОРМЫ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ ЕГУ им. И.А. БУНИНА

1) Нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) и в зависимости от идентифицированных опасностей
(На основании Единых типовых норм, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021г. № 767н)

п/п	Профессия или Должность; № по Единым типовым нормам	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	
1	2	3	4	
1	Водитель автомобиля (783; 4.7)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
		При низкой температуре окружающей среды в рабочей зоне дополнительно:		
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра - костюм / комплект (в числе отдельными предметами: куртка, брюки, комбинезон, жилет)	1 шт.	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур - ботинки, полусапоги, сапоги	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур - перчатки, варежки	4 пары	
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур - шапка, меховая шапка, меховая шапка-шлемник	1 шт.			
2	Кастеля	Костюм для защиты от механических	1 шт.	

2	а (уборщица) 1491, 4932)	ействий (истирания)	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3	Лаборан физической лаборатории (1859)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4	Лаборан химического анализа (1864)	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт.
		Обувь специальная от общих производственных загрязнений	1 пара
		Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Очки защитные от химических факторов	1 шт.
		Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие маски	до износа
5	Операто пировальных печей и котлов (3061)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
6	Рабочий комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4030; 4.7)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
		При низкой температуре окружающей среды в рабочей зоне дополнительно:	

		Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра - костюм / комплект (в числе отдельными предметами: куртка, брюки, комбинезон, жилет)	1 шт
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур - ботинки, полусапоги, сапоги	1 шт.
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур - перчатки, варежки	4 пары
		Средства индивидуальной защиты головы: защитный убор для защиты от пониженных температур - шапка	1 шт.
		Дополнительно к СИЗ, выдаваемым прочим рабочим по КОиРЗ:	
7	Рабочий спущенный к эксплуатации электроустановок (4030; 3.1)	Перчатки до 1000В	2 пары на 2 года
		Каска защитная с электроизоляцией 440В или 1000В	1 на 2 года
		Галоши, боты	дежурные
		Дополнительно к СИЗ, выдаваемым прочим рабочим по КОиРЗ:	
8	Рабочий спущенный к работам на высоте (4030; 1.2)	Средства индивидуальной защиты от падения с высоты, в т.ч.:	Определяется документами изготовителя
		Пояс предохранительный, его составные части комплектующие к нему	
		Привязи страховочные	
		Привязи спасательные	
		Привязи и стропы для удерживания и позиционирования	
		Средства защиты от падения с высоты	
9	Учебный мастер и учащиеся при работе на электрооборудованных и обслуживаемых станках (4, 1.16, 1.17, 1.21, 1.24)	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон	1 шт.
		Ботинки, сапоги, полуботинки, полусапоги	1 пара
		Рукавицы, перчатки	12 пар
		Каска защитная	1 шт. на 2г.
		Каскетка защитная	1 шт.
		Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из поликарбонидной сетки	1 шт.
10	Работники кафедры химико-биологических дисциплин и фармакологии и	Фартук, костюм	1 шт.
		Перчатки, рукавицы	12 пар

ащиеся при работах в химических лабораториях с водой и растворами токсичных веществ (6.1)	Ботинки, полусапоги, сапоги	1 пара
	Очки защитные	1 шт.
	Щиток защитный лицевой	1 шт
Работники кафедры химико-биологических дисциплин и фармакологии и ащиеся при работах в химических лабораториях с растворами кислот и щелочей (6.3)	Костюм или комбинезон для защиты от кислот и щелочей	1 шт.
	Сапоги, полусапоги для защиты от кислот и щелочей	1 пара
	Перчатки, рукавицы для защиты рук от кислот	12 пар
	Очки закрытого или открытого типа для защиты глаз и лица от химических факторов	1 шт.

2) Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

(На основании Единых типовых норм, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021г. № 767н)

Профессия или должность	Виды дерматологических и смывающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц мл/гр
Водитель автомобиля;	Защитного типа гидрофильного действия	100 мл
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	Очищающего типа от стойких загрязнений	250мл/200г.
	Очищающего типа от стойких загрязнений	200мл
Тракторист; Учебный мастер, работающий на станках	Регенерирующего (станавливающего) типа	100мл
Архивариус;	Очищающего типа от неустойчивых загрязнений	250мл/200г.

	<p>Кастелянша (уборщица);</p> <p>Лаборант кафедры химико- биологических дисциплин и фармакологии;</p> <p>Оператор опиравальных и жижительных машин</p>	<p>Регенерирующего (станавливающего) типа</p>	<p>100мл</p>
	<p>Заведующий ебно-спортивной базой</p>	<p>Очищающего типа от неустойчивых взнений</p>	<p>250мл/200г.</p>
		<p>Регенерирующего (станавливающего) типа</p>	<p>100мл</p>
		<p>Средство для защиты от насекомых укообразных (клещей): ктоакарицидные средства</p>	<p>200мл</p>

**КОМПЛЕКТАЦИЯ АПТЕЧЕК ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
РАБОТНИКАМ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ЕГУ ИМ. И.А. БУНИНА**
(Приказ Минздрава России от 24 мая 2024 г. N 262н)

1. Аптечка для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий (далее - аптечка) комплектуется следующими медицинскими изделиями:

№ п/п	Код вида номенклатурной классификации медицинских изделий ¹	Наименование вида медицинского изделия в соответствии с номенклатурной классификацией медицинских изделий	Наименование медицинского изделия	Требуемое количество (не менее)
1	182450	Маска хирургическая/хирургическая, одноразового использования	Маска медицинская нестерильная одноразовая	2 шт.
	367580	Маска лицевая для защиты дыхательных путей, одноразового использования		
2	122540	Перчатки смотровые/непродуваемые из латекса гевеи, опудренные, нестерильные, не бактериальные	Перчатки медицинские нестерильные, размером не менее М	2 пары
	122560	Перчатки смотровые/непродуваемые из латекса гевеи, опудренные, нестерильные		
	139350	Перчатки смотровые/непродуваемые из полихлоропрена, опудренные, нестерильные		
	139360	Перчатки смотровые/непродуваемые из полихлоропрена, опудренные, нестерильные		
	185830	Перчатки смотровые/непродуваемые нитриловые, опудренные, нестерильные, не бактериальные		
	185850	Перчатки смотровые/непродуваемые нитриловые, опудренные, нестерильные		
	205280	Перчатки смотровые/непродуваемые виниловые, опудренные, нестерильные		
	205290	Перчатки смотровые/непродуваемые виниловые, опудренные, стерильные		
	298450	Перчатки смотровые/непродуваемые из гваюлового латекса, опудренные		

	320790	Перчатки смотровые/ непродуваемые нитриловые, непродуваемые, антибактериальные		
	321530	Перчатки смотровые/ непродуваемые полиизопреновые, непродуваемые, нестерильные		
	349230	Перчатки смотровые/ непродуваемые полиизопреновые, непродуваемые, нестерильные		
	351490	Перчатки смотровые/ непродуваемые из латекса гевеи, непродуваемые, антибактериальные		
3	327410	Маска для сердечно- легочной реанимации, одноразового использования	Устройство для проведения искусственного дыхания "Маска-Устройство-Рот"	2 шт.
	351540	Загубник/покрытие для сердечно-легочной реанимации		
4	210370	Жгут останавливающий на верхнюю/нижнюю конечность, одноразовый, многоразового использования	Жгут останавливающий для остановки артериального кровотечения	1 шт.
	210380	Жгут останавливающий на верхнюю/нижнюю конечность, одноразовый, многоразового использования		
5	150130	Рулон марлевый тканый, стерильный	Бинт марлевый медицинский размером не менее 5 м x 10 см или бинт фиксирующий эластичный стерильный размером не менее 2 м x 10 см	4 шт.
	150140	Рулон марлевый тканый, стерильный		
	279290	Бинт эластичный, текстильный, одноразового использования		
	326320	Бинт эластичный, текстильный, многоразового использования		
6	150130	Рулон марлевый тканый, стерильный	Бинт марлевый медицинский размером не менее 7 м x 14 см или бинт фиксирующий эластичный стерильный размером не менее 2 м x 14 см	4 шт.
	150140	Рулон марлевый тканый, стерильный		
	279290	Бинт эластичный, текстильный, одноразового использования		
	326320	Бинт эластичный, текстильный, многоразового использования		
7	223580	Салфетка марлевая тканая	Салфетки медицинские стерильные размером не менее 16 x 13 см N 10	2 упак.
	302910	Салфетка нетканая		
8	122900	Лейкопластырь кожный гипоаллергенный	Лейкопластырь фиксирующий одноразовый размером не	1 шт.
	136010	Лейкопластырь кожный для		

		рации повязки, несиликоновый	менее 2 x 500 см	
	141730	Лейкопластырь кожный для		
	269230	рации повязки, силиконовый Лейкопластырь кожный непроницаемый		
9	142270	Лейкопластырь для кожных ран, антибактериальный	Лейкопластырь антибактерицидный размером не менее 1,9 x 7,2 см	10 шт.
1	142270	Лейкопластырь для кожных ран, антибактериальный	Лейкопластырь антибактерицидный размером не менее 4 x 10 см	2 шт.
1	293880	Одеяло спасательное, многоцветного использования	Покрывало спасательное изотермическое размером не менее 160 x 210 см	2 шт.
1	116910	Ножницы для перевязочного материала, многоцветного использования	Ножницы для разрезания перевязочного материала и ткани	1 шт.
	260590	Ножницы хирургические того назначения, многоцветного использования		

2. Аптечка комплектуется следующими изделиями:

№ п/п	Наименование	Требуемое количество (не менее)
1.	Инструкция по оказанию первой помощи с использованием аптечки оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий	1 шт.
2.	Блокнот формата не менее А7	1 шт.
3.	Маркер черный (синий) или карандаш	1 шт.
4.	Футляр или сумка	1 шт.

3. При комплектации аптечки допускается комплектация:

- одного медицинского изделия из числа включенных соответственно в подпункты 4, 8 и 12 пункта 1 настоящих требований;
- комбинации медицинских изделий с учетом требуемого минимального количества из числа включенных соответственно в подпункты 1-3 и 5-7 пункта 1 настоящих требований.

4. Аптечка подлежит комплектации медицинскими изделиями, зарегистрированными в соответствии с Правилами регистрации и экспертизы безопасности, качества и эффективности медицинских изделий, утвержденными Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 12 февраля 2016 г. N 46 (официальный сайт Евразийского экономического союза <http://www.eaeunion.org/>, 12 июля 2016 г.)², или Правилами государственной регистрации медицинских изделий, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 1416, или особенностями обращения медицинских изделий, в том числе

государственной регистрации серии (партии) медицинского изделия, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 430, которые действуют до 1 января 2025 г., или особенностями обращения, включая особенности государственной регистрации, медицинских изделий в случае их дефектуры или риска возникновения дефектуры в связи с введением в отношении Российской Федерации ограничительных мер экономического характера, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2022 г. N 552, которые действуют до 1 января 2025 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью всего на 42 листах

Представитель работодателя:

Ректор ЕГУ им. И.А. Бунина



С.В. Щербатых/

М.П.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников и обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина «Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»



Е.Л. Лернер/

М.П.