

ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.А. БУНИНА

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор института психологии и  
педагогики \_\_\_\_\_ /Гладышева М.С./



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.ДВ.01.01 Методика организации и проведения психологического тренинга

Направление подготовки: **37.03.01 Психология**

Направленность (профиль): **Психологическое консультирование, экспертиза, конфликтология и медиация**

Квалификация (степень): *бакалавр*

Форма обучения: *очная*

Институт: психологии и педагогики

Кафедра: психологии и психофизиологии

	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма
Курс	3		
Семестр/триместр	6		

Лекции	16		
Лабораторные занятия			
Практические (семинарские) занятия	64		
в т. ч. практическая подготовка			
Форма(ы) промежуточной аттестации	Зачет с оценкой		
Контроль			
Иные формы работы			
Самостоятельная работа	64		

Всего часов: 144

Трудоемкость: 4 зачетных единиц.

Разработчик(и) рабочей программы: \_\_\_\_\_ к.псих.н, доцент Колосова И.Г.

## I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

**Цель изучения дисциплины:** изучение теоретических и практических подходов к разработке и реализации программ психологической коррекции и развития личности и групп, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

**Задачи изучения дисциплины:**

1. раскрытие специфики социально-психологического тренинга как относительно самостоятельной отрасли психологического знания, ее категориального аппарата;
2. усвоение системы взглядов и концептуальных позиций социально-психологического тренинга с целью формирования психотерапевтического мировоззрения;
3. формирование умений и навыков по организации, разработке содержания и методики проведения группового обучения и консультирования;
4. овладение навыками оказания психологической помощи в группе.

**Место дисциплины в структуре ОПОП:** реализуется в рамках вариативной части (части, формируемой участниками образовательных отношений) блока Б1. Дисциплины (модули).

**Планируемые результаты обучения по дисциплине:**

Код компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-6	Знать: - свои ресурсы и их пределы (личностные, психофизиологические, ситуативные, временные и т.д.) для успешного выполнения порученной работы;	Знает: - свои ресурсы и их пределы (личностные, психофизиологические, ситуативные, временные и т.д.) для успешной организации и проведения тренингов;
	Уметь: - планировать перспективные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; - критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата	Умеет: - планировать перспективные цели тренинговой работы с учетом условий, средств, личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности; - критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата проведения тренингов
	Владеть: - навыками реализации намеченной цели деятельности с учетом условий, средств, личностных	Владеет: - навыками реализации намеченной цели тренинговой работы с учетом условий, средств, личностных

	<p>возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования предоставляемых возможностей для приобретения новых знаний и навыков</li> </ul>	<p>возможностей, временной перспективы развития деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования предоставляемых возможностей для приобретения новых знаний и навыков рамках тренинговых занятий</li> </ul>
ПКС-2	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• правила осуществления психотерапевтической деятельности, проведения группового и индивидуального консультирования;</li> <li>• особенности мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения;</li> <li>• психологические критерии соответствия среды проживания населения потребностям и возможностям людей.</li> </ul>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• правила осуществления психотерапевтической деятельности в рамках тренинговых занятий;</li> <li>• особенности мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения;</li> <li>• психологические критерии организации и проведения психологического тренинга</li> </ul>
	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разрабатывать и реализовывать программы повышения психологической защищенности и предупреждения психологического неблагополучия населения;</li> <li>• Применять разные виды и методы индивидуального, группового психологического консультирования в соответствии с возрастом, полом и особенностями жизненной ситуации клиентов</li> <li>• Применять психологические и психофизиологические методы исследования, направленные на изучение, анализ и оценку психических состояний и индивидуально-психологических особенностей, а также психологических проблем у лиц разных возрастов и социальных групп;</li> <li>• проводить профилактическую работу по снижению социальной и психологической напряженности с учетом данных мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения.</li> </ul>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разрабатывать и реализовывать программы повышения психологической защищенности и предупреждения психологического неблагополучия населения в рамках тренинговых занятий;</li> <li>• Применять разные виды и методы тренинговой работы в соответствии с возрастом, полом и особенностями жизненной ситуации клиентов</li> <li>• проводить профилактическую работу по снижению социальной и психологической напряженности с учетом данных мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения в рамках тренинговых занятий.</li> </ul>
	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения</li> <li>• навыками проведения</li> </ul>	<p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения</li> <li>• навыками проведения</li> </ul>

	<p>индивидуального или группового консультирования клиентов по выявленным у них психологическим проблемам с целью помощи в социализации и адаптации к условиям проживания;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками психотерапевтической деятельности;</li> <li>• навыками проведения группового и индивидуального консультирования.</li> </ul>	<p>тренинговых занятий с клиентами по выявленным у них психологическим проблемам с целью помощи в социализации и адаптации к условиям проживания;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками психотерапевтической деятельности;</li> <li>• навыками проведения тренинговых занятий</li> </ul>
--	--	--

## II. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу

### Очная форма обучения

№ п/ п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
	<b>Раздел 1. Социально-психологический тренинг как метод практической психологии</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>14</b>		<b>24</b>
1.	Тема 1. Тренинг как форма психологического просвещения и коррекции: понятие, цели, принципы.	9	1	2		6
2.	Тема 2. Основные теоретические направления тренинговой работы.	17	1	6		10
3.	Тема 3. Методы тренинговой работы.	16	2	6		8
	<b>Раздел 2. Технология ведения тренинга</b>	<b>102</b>	<b>12</b>	<b>50</b>		<b>40</b>
4.	Тема 4. Стили ведения тренинга	10	2	4		4
5.	Тема 5.Процедуры тренинговых занятий: формирование группы, начало тренинга	16	2	6		8
6.	Тема 6.Виды игр разной направленности: «разогревающие», коммуникативные, социально-перцептивные	20	2	10		8
7.	Тема 7. Использование психологических методов при ведении тренинга: дискуссии, метафоры, медитации, групповые ритуалы	20	2	10		8
8.	Тема 8. Самодиагностика и диагностика при проведении тренинга	20	2	10		8
9.	Тема 9. Виды тренинговых групп и их специфика	16	2	10		4
	<b>Зачет с оценкой</b>					
	<b>Итого за 6 семестр</b>	<b>102</b>	<b>12</b>	<b>50</b>		<b>40</b>
	<b>В т.ч. практическая подготовка</b>					
	<b>ИТОГО:</b>	<b>144</b>	<b>16</b>	<b>64</b>		<b>64</b>

## **Очно-заочная форма обучения**

Не реализуется

## **Заочная форма обучения**

Не реализуется

### **III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Текущая аттестация проводится в форме контрольной работы, теста, реферата, творческого задания, кейса и др.

#### **Типовой вариант контрольной работы**

Текущая аттестация проводится в форме теста.

1. Назовите основные причины, по которым, по Вашему мнению, мы пропускаем, искажаем информацию?
2. Охарактеризуйте явление «чтения мыслей». Какую роль оно играет в общении, укажите его возможные последствия?
3. Что может служить индикатором поведения другого человека при визуальном наблюдении. Оцените список с точки зрения полноты. Приведите примеры  
а. поза б. жесты с. мимика d. дыхание е. свой вариант
4. Назовите, что относится к психофизиологическим сигналам и охарактеризуйте их.
5. Что понимается под дистанциями общения? Назовите их и укажите их роль в общении.
6. «Ключами доступа» в НЛП называют:  
а. предикаты речи  
б. репрезентативные системы  
с. паттерны глаз  
d. все перечисленное.
7. Воспроизведите глазодвигательные шаблоны в рисунке.
8. Сенсорные предикаты. В следующем списке отметьте каждую фразу одной из букв: В – визуальное, А – аудиальное, К – кинестетическое, Н – неспецифично.  
Мягкое прикосновение      Яркое будущее      Новое открытие      Сладкие мечты  
Плавное скольжение      Расскажите, что у вас на уме      Звонить в звонок      Отличный план  
Рассказать самому себе      Дело с острым вкусом      Ничего смешного      Эхо моих мыслей  
Туманная перспектива      Розовое будущее
9. Раппорт - это
10. Перечислите способы установления раппорта. Отметьте, какие аспекты невербального поведения могут быть отражены.
11. Перечислите приемы выражения отказа. Назовите наиболее удачные, по Вашему мнению, способы.
12. Что, по Вашему мнению, необходимо избегать, когда даешь отрицательную обратную связь?
13. Что помогает при передаче отрицательной обратной связи сохранить относительно спокойную ситуацию?
14. Дайте название и охарактеризуйте основные этапы выслушивания.

15. Что из перечисленного, по вашему мнению, является барьерами, мешающими слушанию:
- низкий интерес, выражаемый вербально и невербально
  - антипатия, выражаемая вербально и невербально
  - критика, высказанная в корректной форме
  - выслушивание сообщения
  - рассеянность
  - внимательность
16. Что из перечисленного, по вашему мнению, является приемами, способствующими слушанию:
- готовности слушать
  - демонстрации незаинтересованности
  - эмпатия, восприимчивость к изменяющейся ситуации
  - восприятие фактов с собственной точки зрения
17. Укажите и охарактеризуйте приемы слушания, способствующие пониманию другого человека «+», и не способствующие «-».
18. Какова функция уточняющих вопросов? Приведите примеры ситуации общения и вопросов, которые можно было бы задать в этой ситуации, укажите их цель (не менее 3-х ситуаций).
19. Что такое трудный клиент. Укажите те типы, которые Вы можете отнести к категории «трудных» клиентов.
20. Приведите примеры «трудных», по Вашему мнению, клиентов, назовите их невербальные характеристики и укажите способы оптимального контакта с ними, не менее 2-х типов.
- 21 Социальная группа в тренинге - это:
- совокупность индивидов, выделяемых из социального целого по одному или нескольким признакам
  - совокупность социальных объектов
  - социальная прослойка или страта
  - субъекты, имеющие сходные цели и задачи обучения.
22. Социальные нормы в тренинговой группе- это:
- правила, устанавливаемые социальными группами при взаимодействии
  - эталон, образец, регулирующий психологические механизмы деятельности
  - совокупность требований, предъявляемых группой к поведению в процессе тренинга
  - общие представления о желательном и нежелательном поведении членов группы
23. Конформность – это качества членов группы в СПТ:
- препятствующее осознанию и достижению результатов
  - умение адаптироваться к быстроменяющимся обстоятельствам
  - податливость человека реальному или воображаемому давлению, проявляющаяся в изменении его поведения и установок в соответствии с первоначально не разделявшей им позицией большинства
  - способность испытывать чувство комфорта в незнакомых социальных ситуациях.
24. Восприятие членов тренинговой группы друг друга связано:
- со способностью каждого конструктивно взаимодействовать
  - со способностью индивида усваивать социальные нормы
  - восприятием целей и задач другого человека
  - влиянием на процесс восприятия личностных факторов со стороны ведущего.
25. К основным задачам групповой работы относится:
- решение проблемы клиента в группе
  - анализ личностных ресурсов и поиск лучшего решения в группе
  - изучение потенциальных способностей, ресурсов для достижения цели
  - сопровождение в исследовании ресурсов личности и апробация способов поведения и взаимодействия.

26. Для западного понимания тренинговой работы характерно все указанное, кроме:
- отношение к тренингам как к активной форме обучения;
  - тренинг – вид помощи психически здоровым людям;
  - ведущий в большой степени проявляет сочувствие и сострадание к клиентам и участникам группы;
  - тренинг – это вид социальной помощи.
27. В гештальт-группах акцент делается на:
- групповой динамике
  - индивидуальной работе
  - сессионной работе
  - отстранении от проблемы, сосредоточении на эмоциях.
28. Традиционно первым психотерапевтом, проводящим занятия в группе, называют:
- Ф. Месмера
  - З.Фрейда
  - А.Адлера
  - П.П. Блонского.
29. Первые групповые занятия бихевиристов включали:
- тренинг желаемого поведения
  - ролевые игры
  - исследование реакций
  - педагогические ситуации.
30. Укажите виды группового обучения посредством построения общей деятельности и обсуждения:
- групповая дискуссия
  - лабораторное занятие
  - деловая игра
  - объяснительно-иллюстративный мастер - класс.
31. Важным фактором, влияющим на эффективность работы ведущего группы, является:
- его система верований и убеждений
  - уверенность в своей непогрешимости
  - наличие проблемы у клиента
  - система ценностей клиента
32. Групповые нормы формируются:
- ведущим
  - участником группы с лидерскими особенностями
  - стихийно
  - в процессе формирования группы.
33. Эффективной будет работа в группе, в которой:
- ведущий управляет групповой динамикой
  - ведущий управляет групповой динамикой и следует целям группы
  - ориентируется на запросы и трудности участников
  - искренне заинтересован в познании себя как профессионала.
34. Изменение поведения человека в соответствии с целями и задачами обучения в тренинге:
- происходит в результате манипулирования тренером
  - управлением мотивацией и построением заданий
  - воздействием на совесть и амбиции
  - происходит на основе безоценочной обратной связи
35. Информирование членов группы о целях тренинга и каждого задания является:
- обязательным
  - учебной ситуацией, обнаруживающей типичное реагирование и поведение

- c. неприемлемым для психокоррекции
  - d. вариативным, связано с технологиями тренинга.
36. На основе активизации и интенсификации групповой деятельности в тренинге можно применять следующие технологии:
- a. игровые технологии
  - b. технологии программированного обучения
  - c. гуманистические технологии
  - d. озарение (инсайт).
37. Термин «пространство тренинга» означает:
- a. безопасное место для апробации нового поведения
  - b. место встреч членов группы
  - c. в) пространственную локализацию
  - d. общую ментальную энергию участников.
38. Для индивида, входящего в группу, осознание принадлежности осуществляется через осознание факта:
- a. конфликта с группой;
  - b. нарушения групповых границ;
  - c. общности с другими членами группы;
  - d. условности связей с группой.
39. Главной психологической характеристикой группы является:
- a. ценности группы;
  - b. «мы-чувство»;
  - c. общность целей;
  - d. групповые нормы.
40. В формировании тренинговой группы доминирующую роль играет:
- a. психологическое заражение
  - b. запросы и опыт участников
  - c. коллективный опыт, приобретаемый во время тренинга
  - d. групповой IQ..

### **Примерная тематика рефератов**

1. Акт коммуникации как процесс кодирования, передачи, расшифровки сообщения.
2. Развитие сознания невербального поведения, искусство чтения невербальной информации.
3. Техники активного слушания.
4. Психологический контакт: приемы и методы установления.
5. Коммуникативные барьеры. Виды и способы преодоления барьеров общения.
6. Стереотипы восприятия.
7. Обращение с трудной коммуникацией.
8. Подходы к типологизации конфликта (общий обзор).
9. Предубеждения и психологическая защита как причины возникновения конфликтов.
10. Посредничество (улаживание конфликт посредством выяснения ценностей).
11. Взаимодействие с конфликтной личностью. Поведенческие и эмоциональные индикаторы поведения трудных клиентов.



12. Приемы общения с трудными клиентами, методы снижения напряженности в контактах.
13. Влияние на выбор стратегии поведения в конфликте личностных качеств участника.
14. Технология предупреждения конфликтов. Способы развития и поддержания сотрудничества.
15. Самоуправление как условие эффективного общения. Принципы создания позитивного отношения к жизни.
16. Способы управления собственным состоянием: развитие уверенности в себе.
17. Психологические приемы воздействия на собственную мотивацию, анализ содержания мотивации.
18. Влияние жизненных ценностей людей на мотивацию.
19. Методы определения мотивации, использование мотивации как метода убеждения.
20. Иерархия ценностей и их классификация.
21. Основные элементы техники тренинга уверенности в себе.
22. Самоуправление как основа стрессоустойчивости.
23. Самодиагностика эмоциональных реакций: анализ реакций на различные ситуации: тревога, гнев, зависть, стресс.
24. Тренинг психологических свойств личности. Эффект тренинга.
25. Сравнительный анализ логики построения группового процесса тренинга в основных психологических подходах.
26. Организационные и технические условия проведения тренинга.
27. Стили ведения тренинговых групп.
28. Технология ведения дискуссий в тренинге.
29. Игры социально-перцептивной направленности.
30. Медитативные техники как тренинговый метод.
31. Тренинг личностного роста.
32. Самодиагностические процедуры тренинговых занятий
33. Тренинг межличностной сензитивности (лидерства, предпринимательских качеств и т.д.).
34. Тренинг терапии искусством (арт-терапия).
35. Тренинг телесной терапии.
36. Психодрама как терапевтическое направление в тренинге.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета с оценкой с использованием следующих оценочных материалов: вопросы к зачету

### **Вопросы к зачету с оценкой (бсеместр, очная форма обучения)**

1. Понятие о методах активного социально-психологического обучения.
2. Социально-психологический тренинг как метод практической психологии.
3. Психологические особенности тренинговой группы.

4. Классификация и основные виды тренинговых групп.
5. Групповые нормы и принципы поведения в тренинговой группе.
6. Понятие о методах активного социально-психологического обучения.
7. История развития социально-психологического тренинга: Т-группы К. Левина, группы встреч К.Роджерса.
8. Основные направления развития социально-психологического тренинга.
9. Выбор темы социально – психологического тренинга. Понятие о запросе и проблеме.
10. Характеристика основных видов СПТ: 1) ориентированные на приобретение и развитие специальных навыков; 2) нацеленные на углубление опыта анализа ситуаций общения.
11. Проблема отбора участников тренинговой группы. Принципы формирования группы.
12. Понятие о групповой динамике. Управление группой в тренинге.
13. Планирование и разработка социально–психологического тренинга. Формулирование целей и задач тренинга.
14. Преимущества групповой формы работы. Ограничения группового опыта.
15. Групповой процесс. Описание основных стадий и механизмов.
16. Групповая сплоченность как механизм работоспособности группы.
17. Критерии продуктивности группы. Идентификация результатов тренинга. Оценка эффективности групповой деятельности.
18. Интернализация полученного опыта. Личностный рост. Повышение самоидентификации и интернальности локуса контроля, изменение стереотипов восприятия и поведения.
19. Характеристика основных принципов СПТ: принцип активности и принцип обратной связи.
20. Обратная связь как фактор осознания. Структура обратной связи.
21. Организационные аспекты подготовки тренинга: требования к помещению, оборудованию.
22. Основные блоки активных групповых методов: дискуссионные.
23. Основные блоки активных групповых методов: невербальные упражнения.
24. Основные блоки активных групповых методов: ролевые игры.
25. Основные задачи, решаемые на этапе презентации участников: выработка групповых норм; постановка проблемы; актуализация индивидуальных целей участников.
26. Основные стадии проведения СПТ. Основные формы проведения СПТ и их особенности.
27. Понятие СПТ и групповой психотерапии, как форм коррекционной и развивающей работы.
28. Социально-перцептивные эффекты тренинга: динамика самовосприятия, динамика восприятия других, динамика восприятия групповой структуры.
29. Структурирование отношений участники-наблюдатели-ведущие.
30. Формирование микрогрупп. Организация взаимодействия в микрогруппах.

31. Члены групп, их цели и роли. Идентификация ролевого репертуара участников.
32. Этические принципы тренинговой работы. Безопасность участников.
33. Специфика тренерской деятельности. Основные требования к профессиональным навыкам ведущего группы социально-психологического тренинга.
34. Группы личностного роста. Тренинг самоактуализации. Мотивирующие тренинги.
35. Группы навыков или умений. Тренинги развития чувствительности.
36. Т-группы или группы исследования межличностных отношений.
37. Тренинги развития организаторских навыков и лидерства.
38. Тренинги сплоченности для создания коллектива или команды.
39. Тренинг жизненных умений. Тренинг решения личностных проблем.
40. Группы телесной психотерапии.
41. Группы творческого самовыражения средствами искусства.
42. Гештальт-группы и психодрама.

#### **IV. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

##### **4.1. Основная литература**

1. Бобченко, Т. Г. Психологические тренинги: основы тренинговой работы : учебное пособие для вузов / Т. Г. Бобченко. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 132 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12444-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/476440> (дата обращения: 10.09.2022).
2. Решетников, М. М. Психическая саморегуляция. Первая и вторая ступени : учебное пособие для вузов / М. М. Решетников. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 238 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06243-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473581> (дата обращения: 10.09.2022).

##### **4.2. Дополнительная литература**

1. Одинцова, М. А. Сказкотерапевтические технологии в психологическом тренинге : учебник и практикум для вузов / М. А. Одинцова, И. В. Вачков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 309 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13364-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/458658> (дата обращения 30.08.2022).
2. Рамендик, Д. М. Тренинг личностного роста : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Д. М. Рамендик. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 136 с. — (Профессиональное образование).

— ISBN 978-5-534-07706-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/471372> ( дата обращения 30.08.2022).

## V. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№ пп	Ссылка на информационный ресурс	Наименование разработки в электронной форме	Доступность
1.	<a href="http://psy.su">psy.su</a>	<b>«Психологическая газета»</b> — издание для психологов: профессиональное интернет-издание для психологов и профессиональных объединений в области практической психологии, психотерапии, тренинга, оргконсультирования и коучинга; средство массовой информации о достижениях современной психологии для широкого круга читателей.	Свободный доступ
2.	<a href="http://edu.ru/">http://edu.ru/</a>	<b>Российское образование: Федеральный портал.</b> Включает ссылки на порталы и сайты образовательных учреждений; государственные образовательные стандарты; нормативные документы; каталог экскурсий и обучающих программ.	Свободный доступ
3.	<a href="http://shop.imaton.com">shop.imaton.com</a>	<b>«Учебно-методический коллектор "Мир психолога"»</b> предоставляет широкий ассортимент книг по психологии, тестов, методик и развивающих игр.	Свободный доступ

## VI. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

1.	<a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a>	Юрайт.образовательная платформа	Свободный доступ
2.	<a href="http://www.biblioclub.ru">http://www.biblioclub.ru</a>	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется

			неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет
3.	<a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>	Российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования	Свободный доступ
4.	<a href="http://psyjournals.ru">http://psyjournals.ru</a>	Портал психологических изданий PsyJournals.ru	Свободный доступ
5.	<a href="http://www.biblioclub.ru">http://www.biblioclub.ru</a>	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет

## **VII. ЛИЦЕНЗИОННОЕ И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

При реализации учебной дисциплины применяется следующее лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- Microsoft Windows;
- Microsoft Office;
- LibreOffice и др.

## **VIII. ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Учебные занятия проводятся в аудиториях, укомплектованных специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук).

Самостоятельная работа проводится в кабинетах, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.